

**АКТУАЛЬНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГИБКИХ  
ФОРМ ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ  
БЕЛАРУСЬ**

**Маскалёв Р. Д.**, студент

Научный руководитель – Карсеко А. Е., ст. преподаватель  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время капитал как основной фактор производства теряет свою главенствующую роль. Активно развивается сфера услуг, во главе которой лежат знания и информация как основные факторы производства, а также высококвалифицированный труд как основной производственный ресурс.

Актуальными стали проблемы внедрения гибких форм занятости в систему трудоустройства в связи с нынешним законодательством, потерей работниками чувства защищенности и неполным доверием работодателей к данным формам занятости.

Как показывает опыт стран с развитой рыночной экономикой, гибкие формы занятости являются эффективным инструментом регулирования занятости и доходов населения. В условиях глобализации мирового сообщества и растущей международной конкуренции, процессов либерализации национальных рынков труда, стремительного внедрения информационных технологий все более широкое распространение получают новые формы организации труда, направленные на усиление гибкости занятости работников.

Успешное применения гибких форм занятости в странах мира показывает необходимость расширения применения таких форм в Республике Беларусь с целью стимулирования трудовой активности населения для устойчивого развития экономики страны.

Развитие гибких форм занятости будет способствовать развитию рыночных трудовых отношений, адекватных современным технологиям; позволит развивать бизнес, сократить издержки, повысить деловую активность.

Благодаря применению гибких форм занятости компании имеют возможность самостоятельно организовывать труд, регулировать производство и принимать решения. Предприятие имеет возмож-

ность нанять специалистов для выполнения определенного проекта на определенный промежуток времени.

Успешное применения гибких форм занятости в странах мира показывает необходимость расширения применения таких форм в Республике Беларусь с целью стимулирования трудовой активности населения для устойчивого развития экономики страны.

Необходимо произвести ряд правовых, экономических и институциональных преобразований, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

Развитие экономических направлений внедрения гибких форм занятости населения Республики Беларусь позволит наиболее эффективно управлять трудовыми ресурсами страны, регулировать гибкие трудовые потоки и тем самым обеспечивать их мобильность и защищенность, провести в стране социально ответственную реструктуризацию предприятий.

Гибкие формы занятости позволят более эффективно использовать человеческий потенциал страны, так как для работников по уникальным профессиям появится возможность привлекать их для работы на нескольких предприятиях. Для тех, кто не может по состоянию здоровья трудиться, но обладает уникальными знаниями, появится возможность реализовать их с помощью гибких форм занятости. Для тех, у кого недостаточно интенсивная нагрузка в течение рабочего дня (недели, месяца), будет возможность работать по нескольким проектам. Таким образом, появится возможность эффективно использовать потенциал, умения, знания, интеллектуальные способности и практические навыки населения как внутри страны, так и за её пределами.

### **Список литературы**

1. Бажина, А. А. Зарубежный опыт применения гибких форм занятости / А. А. Бажина // Проблемы управления. – 2016. – № 3. – С. 73-77.