

## **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Шинкевич К. А.**, студент

Научный руководитель – Васюченко Л. П., к.э.н., доцент  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время вопросам управления персоналом уделяется все больше внимания. Вопросы эффективной работы производства и решение задач, связанных с повышением конкурентоспособности, рентабельности любого предприятия, его стабильности замыкаются на качественном составе кадров, его потенциале. Перспективы развития предприятия помимо главной экономической составляющей напрямую зависят от степени вовлеченности персонала в процессы совершенствования организации. При разработке и реализации конкретной системы управления человеческим капиталом, выборе форм и методов управления, расстановки приоритетов используются различные теоретически обоснованные методы, инструменты и модели управления кадровыми ресурсами.

Методы управления персоналом – способы воздействия на коллективы и отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе функционирования организации. Они делятся на административные, экономические и социально-психологические. Следует заметить, что наибольший эффект и качество системы управления персоналом достигаются в случае применения методов в комплексе [1, с. 487].

Сегодня, для эффективной деятельности организации требуются ответственные и инициативные работники, высокоорганизованные и стремящиеся к трудовой самореализации личности.

### **Список литературы**

1. Гончаров В. И. Менеджмент. Учебное пособие. – В. И. Гончаров – Минск.: Мисанта, 2003. – 624 с.