

ет вдумчиво подходить к созданию архитектурных форм, которые должны быть не просто «финансово не затратными», а максимально комфортными физически и эмоционально. Иногда пространство вокруг человека может подавлять его состояние, вызывать дискомфорт или, наоборот, благоприятно воздействовать на работоспособность, помочь сконцентрироваться. Человек этого влияния может даже не замечать, но всё же оно есть и влияет на человека в процессе всей его жизнедеятельности. Таким образом, профессии архитектора и архитектора-дизайнера неотъемлемо связаны с пониманием создания определённой среды, в которой должна учитываться не только эстетика, но и знания по поводу того, как это пространство или форма будут влиять на психику человека.

УДК 621.762.4

Гурский А. О.

## **ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ СТУДЕНТОВ БНТУ**

*БНТУ, г. Минск*

*Научный руководитель: канд. психол. наук, доцент Шершинева Т. В.*

В настоящее время профессиональное самоопределение выходит за рамки традиционных представлений, которые имеют в виду профессиональный уровень специалиста и его самоопределение в соответствии с уровнем приобретенных знаний, умений и навыков по специальности и носит характер карьерной ориентации в сферах социально-профессиональной деятельности. При этом карьерная ориентация рассматривается с точки зрения деятельности по ее формированию. Карьера и карьерная ориентация с точки зрения социально-профессионального становления человека известны подходами зарубежных исследователей (Д. Сьюпер, Ст. Холл, Голланд, Шейн, А. С. Гусева, А. А. Деркач, В. Г. Зазыкин, А. К. Кибанов, И. Д. Ладанов, А. К. Маркова, Г. С. Никифоров) [1].

Несмотря на всю актуальность, исследования, посвященные изучению карьерных ориентаций студентов, малочисленны и в основном ведутся в таких областях научного знания, как экономика (Н. В. Волкова, И. А. Поленц), социология (А. Б. Александрова, В. Е. Сезенин, Д. Ю. Чеботарева), педагогика (Е. В. Киселева, Поминова, Б. Идзиковски), в то время как в психологии эта область

научного поиска представлена единичными работами (Ю. А. Бурмакова, О. П. Терновская, Т. В. Шершнёва) [3].

Психологическое исследование было проведено среди 20 студентов 1 курса машиностроительного факультета БНТУ с помощью методики «Якоря карьеры» Эдгара Штейна [2].

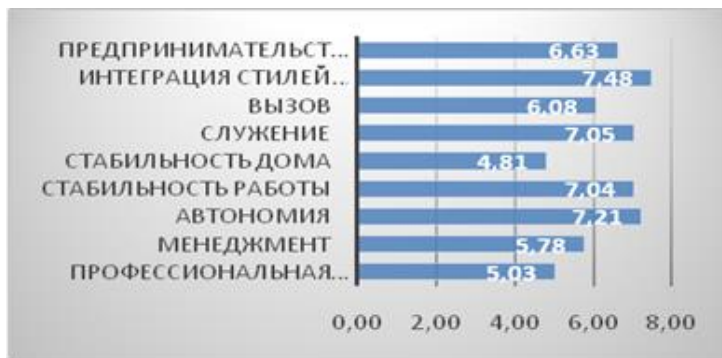


Рисунок 1 – Сравнительный анализ уровня выраженности карьерных ориентаций студентов

Исследование показало, что среди современных студентов преобладают такие направления, как Интеграция стилей жизни, Автономия, Служение и Стабильность работы. Современная молодежь стремится уравнивать свою карьеру и свою жизнь в семье (практически для 100% опрошенных). Это можно объяснить моральными ценностями, которые установились в обществе. Молодые люди также показали, что для их карьеры важно иметь Стабильность работы (89%). При этом для студентов не важна Стабильность места жительства (36%). Это можно объяснить тем, что студенты постоянно находятся в движении, многие из них живут в общежитии вдали от дома, поэтому они не сильно привязаны к определённому месту жительства. На высоком уровне находится такая ориентация, как Автономия (100%). Все молодые люди хотят быть не ограниченными какими-либо условиями работы, распорядком дня и т. д. Также на достаточно высоком уровне значимости для студентов находится Служение (94%). Это показывает, что в своей карьере молодые люди стремятся не только выполнять свою работу хорошо, но и сделать мир лучше, помогать другим людям.

Предпринимательство важно для 78% опрошенных. На более низких уровнях находятся такие ориентации, как Вызов (78%), Менеджмент (73%) и Профессиональная компетентность (36%). Большинство молодых людей не ограничены наличными способностями в определенной области. Многие стремятся стать в будущем менеджерами, управляющими и контролировать работу других людей. Многие имеют в своей карьерной ориентации такие ценности, как конкуренция, победа над другими, преодоление препятствий, решение трудных задач.

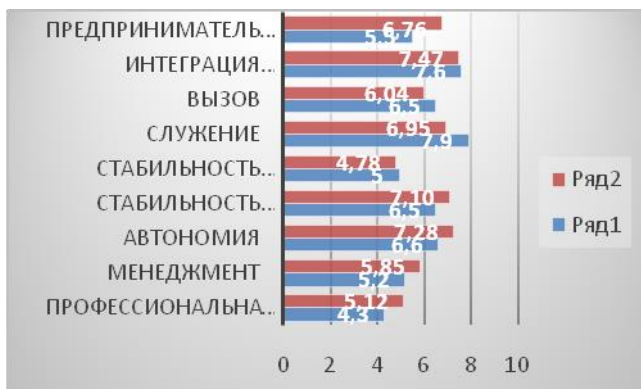


Рисунок 2 – Сравнительный анализ карьерных ориентаций юношей и девушек (ряд 1 –девушки, ряд 2 – юноши)

Предпринимательство и Автономия более ярко выражены у юношей, чем у девушек. Это можно объяснить тем, что, возможно, юноши в большей степени стремятся создать своё собственное дело, чем работать на кого-либо, по сравнению с девушками. Способность и желание управлять другими людьми, координировать их действия (Менеджмент) также более свойственно юношам. Показатель Профессиональной компетентности выше у юношей. Люди с такой установкой хотят быть мастерами своего дела, они бывают особенно счастливы, когда достигают успеха в профессиональной сфере, но быстро теряют интерес к работе, которая не позволяет развивать свои способности.

Вызов более имеет большую важность для девушек, чем для юношей. Возможно, это связано с тем, что девушки больше готовы к пре-

одолению трудных ситуаций. Служение играет ведущую роль в карьерной ориентации девушек. Это значит, что для девушек самым важным в карьере являются «работа с людьми», «служение человечеству», «помощь людям», «желание сделать мир лучше» и т. д. Показатель Стабильности дома также немного выше у девушек. Мы видим, что девушки немного больше привязаны к определенному месту жительства, чем юноши. А вот показатель Стабильности работы выше у юношей, т. е. юношам важнее иметь стабильную работу, но возможно нестабильное место жительства, а девушкам наоборот важнее иметь постоянное место проживания чем стабильную работу.

Полученные при опросе данные можно использовать для корректировки учебных планов и введения новых учебных дисциплин по выбору студента. Также, зная карьерную ориентацию студентов, можно корректировать их распределение.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Жданович, А. А. Карьерные ориентации в структуре профессиональной Я-концепции студентов: Дисс. канд. пси-хол. наук: 19.00.01/ А. А. Жданович. – Москва, 2008. – 277 с.
2. Тест «Якоря карьеры» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.lubschool11.edumsko.ru](http://www.lubschool11.edumsko.ru). – Дата доступа: 30.03.2019.
3. Шершнёва, Т. В. Особенности карьерных ориентаций современных студентов / Т. В. Шершнёва // Модернизация хозяйственного механизма сквозь призму экономически, правовых, социальных и инженерных подходов: сборник материалов XII Международной научно-практической конференции (г. Минск, 15 марта 2018г.) / редкол.: С. Ю. Солодовников [и др.]. – Минск : БНТУ, 2018. – С. 263 – 264.