

Да возможно и не обязательно нам для обороны страны закупать, разрабатывать новейшие дорогостоящие образцы вооружений и техники, но постоянно совершенствовать подходы к повышению обороноспособности государства без активного внедрения современных технологий в боевую подготовку мы уже даже не обязаны, а вынуждены.

Современные технологии позволяют с максимальной эффективностью осуществлять руководство повседневной деятельностью войск, а это уже экономия значительных денежных средств. ВС РФ военная реформа 2015 года дала старт целой системе «эффективного расходования государственных расходов», достигаемой широким внедрением высоких технологий в повседневной деятельности войск. И те же ПЭК один из ее активно внедряемых элементов. На западе эти системы развиваются и совершенствуются уже не одно десятилетие. Кто знает, возможно, настала очередь внедрения ПЭК в силовых структурах Республики Беларусь.

### **Литература**

1. Электронный ресурс – Статья: «ПЭК»/<https://ru.wikipedia.org/wiki>.
2. Выпуск программы Военная приёмка – «Эффективная армия» от 03.05.2016 /телеканал «Звезда».
3. Выпуск от 30.11.2015 «В Одессе начали испытания новой системы учета запасов Вооруженных Сил Украины» / телеканал ТСН.

УДК 334.027

### **Особенности системы стимулирования курсантов военных факультетов**

Басолбасов И. С., Томбасов М. В.  
Белорусский национальный технический университет

*Аннотация. В статье рассмотрено значение стимулирования учебно-профессиональной деятельности, рассмотрены инструменты стимулирования, которые могут быть использованы при подготовке профессиональных военных кадров в военном учебном заведении.*

Современная военно-политическая обстановка в мире обуславливает востребованность Вооруженных Сил для обеспечения безопасности и независимости страны. Невозможно представить качественное функционирование Вооруженных Сил без квалифицированных офицерских кадров, одной из задач служебной деятельности которых является обучение подчиненных им солдат и сержантов основам военной специальности. Исходя из этого, качество военно-профессиональной подготовки всех военнотру-

жащих, и, в последствии, качество выполнения стоящих перед Вооруженными Силами задач, зависит от системы инструментов стимулирования учебной и профессиональной деятельности курсантов – будущих офицеров.

В свою очередь, стимулирование – внешнее воздействие на эмоциональные, социальные, физиологические, материальные, статусные потребности для получения максимальной отдачи в работе.

Система стимулирования курсантов военных факультетов включает материальные и нематериальные инструменты.

Основным инструментом материального стимулирования курсантов является денежное довольствие. Его размер зависит от служебной деятельности курсанта, которая включает в себя службу, учебу, научную работу и спорт. Их влияние на размер денежного довольствия частично находит свое отражение в «Положении о модульно-рейтинговой оценке военно-профессиональной подготовки курсантов военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете» (далее – Положение), предусмотренного для активизации и стимулирования учебно-познавательной и других видов деятельности курсантов за счет поэтапной оценки учебной и исследовательской работы, служебной деятельности, физического и культурного развития по многобалльной шкале. Учебная же деятельность оказывает более прозрачное влияние на размер денежного довольствия, выраженное в повышении должностного оклада курсантам за итоговые оценки (по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию) по результатам прошедшей экзаменационной сессии [2, 3].

Нематериальное стимулирование курсантов основывается на системе поощрений и дисциплинарных взысканий, предусмотренной дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Республики Беларусь.

К курсантам могут применяться следующие поощрения: снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания; объявление благодарности; разрешение на увольнение из расположения военного учебного заведения, в том числе с выездом за пределы гарнизона, на срок до трех суток; сообщение родителям об образцовом исполнении воинского долга и полученных поощрениях; награждение грамотой, ценным подарком или деньгами; занесение фамилии курсанта в Книгу почета военного учебного заведения [1].

Система дисциплинарных взысканий обуславливает обратный вектор стимулирования и включает в себя: выговор, строгий выговор, лишение права на увольнение из расположения военного учебного заведения на срок до одного месяца, назначение вне очереди в наряд по службе (для курсантов первого и второго курсов), уменьшение продолжительности отпуска, арест с содержанием на гауптвахте [1].

Таким образом, особенности системы стимулирования курсантов военных факультетов обусловлены спецификой прохождения службы. Подготовка квалифицированных специалистов – достаточно сложный процесс, определяющий важность системы стимулирования учебно-профессиональной деятельности курсантов в период обучения в военном учебном заведении. Качество военно-профессиональной подготовки офицерских кадров в значительной степени зависит от сбалансированного применения всех инструментов стимулирования, в том числе с учетом индивидуальных особенностей обучающихся.

### **Литература**

1. Общевоинские уставы Вооруженных Сил Республики Беларусь : Указ Президента Респ. Беларусь, 26 июня 2001 г., № 355.
2. Инструкция о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил : приказ Министра обороны Респ. Беларусь, 30 нояб 2011 г., № 1054.
3. Положение о модульно-рейтинговой оценке военно-профессиональной подготовки курсантов военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете.

УДК 355.66

### **Перспективы применения электронного учета вещевого имущества**

Веретило Ю. В.

УО «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»

*Аннотация. В статье рассмотрены перспективы внедрения электронного учета материальных средств вещевого имущества.*

Развитие система тылового обеспечения Вооруженных Сил является одним из перспективных направлений развития армии. Вещевое обеспечение, являясь составной частью материального обеспечения, решает задачи всестороннего обеспечения военнослужащих предметами одежды, обуви и снаряжения, банно-прачечного обслуживания, ремонта материальных средств вещевого имущества. При решении стоящих задач значительное внимание отводится вопросам учета и отчетности.

Одним из перспективных направлений развития системы вещевого обеспечения Вооруженных Сил является переход к автоматизированному учету. Существующий порядок организации и ведения бухгалтерского учета требует значительных временных затрат на его осуществление, что приводит к недостаточному обеспечению оперативности учета. Пере-