

ПРОБЛЕМАТИКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОТИВАЦИИ КУРСАНТОВ ВОЕННЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Мальчук А. В.

Главное финансово-экономическое управление
Министерства обороны
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются способы экономической мотивации курсантов для стимулирования познавательной активности и повышения качества подготовки военных кадров.

Важнейшим фактором, влияющим на обороноспособность страны, является качество подготовки военных кадров. Профессионализм и квалификация военнослужащих во многом зависит от полученного ими в ходе обучения в военном учебном заведении образования.

Стимулирование познавательной активности курсантов военных учебных заведений, выработка у них потребности в достижении высоких результатов обучения, осуществляется различными способами, в том числе, способами экономической мотивации.

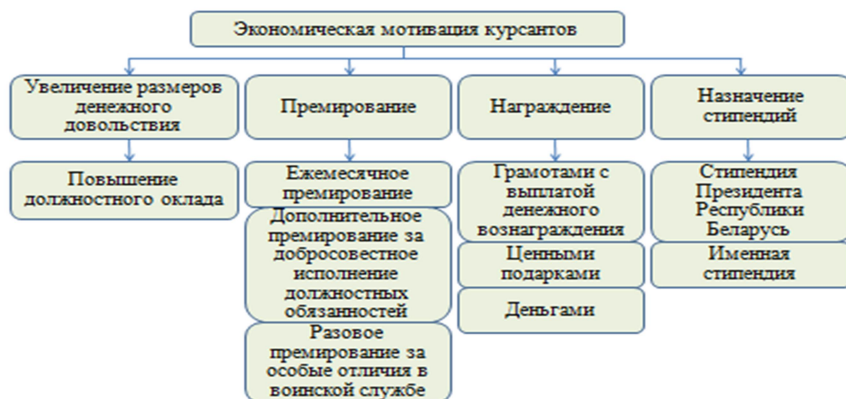


Рис. 1. Инструменты экономической мотивации курсантов

Экономическая мотивация курсантов военных учебных заведений в Вооруженных Силах осуществляется по четырем направлениям: путем увеличения размеров денежного довольствия, посредством действующей системы премирования, применением мер поощрения в виде награждения грамотами, ценными подарками или деньгами, назначением стипендий. Каждое из указанных направлений имеет определенный набор способов экономической мотивации.

В соответствии со статьей 43 Закона Республики Беларусь от 5 ноября 1992 г. № 1914-ХП «О воинской обязанности и воинской службе» с гражданами, зачисленными в военные учебные заведения, заключаются контракты о прохождении военной службы со дня их зачисления. Таким образом, все курсанты военных учебных заведений являются военнослужащими, проходящими военную службу по контракту. Вместе с тем существуют различия в порядке обеспечения денежным довольствием курсантов, проходивших непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, и курсантов, не проходивших такую службу. Данные различия наложили свой отпечаток и на способы экономической мотивации указанных категорий курсантов.

Таблица 1

Способы экономической мотивации

Способ экономической мотивации	Курсанты, не проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту	Курсанты, проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту
Повышение должностного оклада	+	-
Выплата ежемесячной премии	+	+
Выплата дополнительной премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей	-	+

Окончание табл. 1

Способ экономической мотивации	Курсанты, не проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту	Курсанты, проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту
Выплата разовой премии за особые отличия в воинской службе	+	+
Награждение ценным подарком или деньгами	+	+
Награждение Почетной грамотой Министра обороны Республики Беларусь или Почетной грамотой начальника Генерального штаба Вооруженных Сил – первого заместителя Министра обороны Республики Беларусь	+	+
Награждение Грамотой Министра обороны Республики Беларусь	+	+
Выплата стипендий Президента Республики Беларусь и именных стипендий	+	+

Курсантам, не проходившим непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, по результатам сдачи экзаменационной сессии, повышаются должностные оклады:

на 50 % – имеющим по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию, итоговые оценки не ниже «9»;

на 25 % – имеющим по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию, итоговые оценки не ниже «7».

Следует отметить, что добавочные виды денежного довольствия, размер которых определяется от должностного оклада (надбавка за выслугу лет, ежемесячная премия, единовременное пособие на оздоровление и материальная помощь), таким курсантам рассчитываются из повышенных должностных окладов.

Курсанты, проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, обеспечиваются денежным довольствием исходя из должностных окладов по воинским должностям, занимаемым ими перед зачислением на обучение. Размер таких окладов значительно (не менее чем в 2,5 раза) превышает размер должностных окладов курсантов, не проходивших непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, поэтому мотивация в виде повышения должностных окладов для такой категории курсантов не предусмотрена.

Для курсантов военных учебных заведений, как и для других военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, важную роль в их экономической мотивации играет премирование.

Курсантам выплачивается ежемесячная премия в размере 30 % от их оклада денежного содержания, которой в соответствии с приказом начальника военного учебного заведения они могут быть лишены (полностью либо частично) по основаниям, предусмотренным в Положении о порядке и условиях премирования военнослужащих Вооруженных Сил, утвержденном приказом Министра обороны Республики Беларусь от 30 ноября 2011 г. № 1054. Так, например, курсанты, имеющие на последнее число истекшего месяца дисциплинарное взыскание «выговор», в месяце, следующем за месяцем, в котором наложено это дисциплинарное взыскание, лишаются ежемесячной премии на 50 %.

Дополнительная премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается только курсантам, проходившим непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту. Это, с одной стороны, позволяет сохранить их денежное довольствие на уровне, сопоставимом с денежным довольствием, получаемым ими до зачисления на обучение в военное учебное заведение. С другой стороны является существенным стимулом к добросовестному исполнению ими обязанностей военной службы, в том числе освоению программы обучения.

Отдельным военнослужащим Вооруженных Сил, в том числе курсантам военных учебных заведений, по решению уполномоченных на это Министром обороны Республики Беларусь должностных лиц может выплачиваться разовая премия за особые отличия в воинской службе.

В отношении курсантов военных учебных заведений особыми отличиями в воинской службе могут, например, выступать победа или занятие призового места на международной или республиканской олимпиаде (конкурсе, турнире, иных соревнованиях) по учебным предметам. Вместе с тем, анализ принятых соответствующими должностными лицами решений на выплату разовых премий за особые отличия в воинской службе свидетельствует о том, что практика применения такового вида премирования в отношении курсантов отсутствует.

Курсанты военных учебных заведений в соответствии с присвоенными им воинскими званиями могут относиться к категориям солдат и сержантов, а также прапорщиков.

В соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Республики Беларусь к указанным категориям военнослужащих могут применяться поощрения в виде награждения грамотой, ценным подарком или деньгами. При этом при награждении некоторыми видами грамот (Почетной грамотой Министра обороны Республики Беларусь или начальника Генерального штаба Вооруженных Сил – первого заместителя Министра обороны Республики Беларусь, Грамотой Министра обороны Республики Беларусь) награжденному лицу выплачивается денежное вознаграждение.

В настоящее время практика награждения курсантов военных учебных заведений указанными видами грамот отсутствует, но имеется практика награждения курсантов ценным подарком или деньгами.

Полномочия должностных лиц по награждению ценными подарками и деньгами определены в Инструкции о порядке награждения ценными подарками или деньгами в Вооруженных Силах Республики Беларусь и транспортных войсках Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства обороны Республики Беларусь от 4 ноября 2008 г. № 82. Так, например, в соответствии с данной Инструкцией начальник военного учебного заведения имеет право наградить курсанта ценным подарком или деньгами в размере до 7 базовых величин.

Указом Президента Республики Беларусь от 6 сентября 2011 г. № 398 «О социальной поддержке обучающихся» учреждены стипендии Президента Республики Беларусь и именные стипендии.

Так, курсантам военных учебных заведений за отличную успеваемость на протяжении всей учебы, особые успехи в научно-исследовательской и творческой деятельности, примерное поведение могут устанавливаться стипендии Президента Республики Беларусь, а за достижение высоких результатов в учебе, высоких показателей в научно-исследовательской деятельности и общественной работе – именные стипендии.

Важным периодом в становлении действующей системы экономической мотивации курсантов были 2012–2016 гг.

В эти годы система экономической мотивации курсантов претерпела ряд значительных изменений:

с мая 2012 г. установлено повышение должностных окладов курсантам, имеющим по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию, итоговые оценки не ниже «7». До этого должностные оклады повышались лишь курсантам, имеющим итоговые оценки не ниже «9»;

с июля 2013 г. предусмотрено премирование курсантов военных учебных заведений. Ранее выплата премий курсантам не осуществлялась;

с января 2016 г. введен новый вид поощрения – награждение Грамотой Министра обороны Республики Беларусь с выплатой вознаграждения в размере 12 базовых величин.

Благодаря данным изменениям сегодня в Вооруженных Силах Республики Беларусь существует определенный набор способов экономической мотивации, которые, в совокупности с иными способами мотивации, позволяют стимулировать курсантов военных учебных заведений и влиять на эффективность образовательного процесса. Вместе с тем, проблематика экономической мотивации курсантов в настоящее время перешла из экономической плоскости в организационную (управленческую). Сегодня существует необходимость научить соответствующих командиров (начальников) применять действующую систему экономической мотивации, сформировать у них понимание важности мотивации подчиненных, в том числе экономическими методами.