

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ КОМПЛЕКТОВАНИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Троцкая Д. И., студент

Научный руководитель – Забродская Н. Г., к.э.н.,

доцент, каф. менеджмента

Белорусский государственный университет

информатики и радиоэлектроники

г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время для современного менеджмента характерны возрастание интереса и внимания к роли человеческого капитала и возможности полной реализации его профессионального потенциала. Задачи внедрения информационных технологий (ИТ) и качественного инструментария для обеспечения оперативного и эффективного подбора персонала становится главной и ключевой в работе организации. Информационное обеспечение управления персоналом – связь информации с системами управления организации и управленческим процессом в целом. Эффективность функционирования системы управления персоналом зависит от информационной базы, представляющей совокупность данных о состоянии управляемой системы и тенденциях ее развития с помощью количественных и качественных характеристик хозяйственных процессов.

Главными проблемами подбора персонала являются несоразмерность предъявляемых требований и субъективизм в оценке претендентов на вакансии и значительные ресурсные затраты. Процесс управления персоналом можно представить в виде множества согласованных, постоянно применяемых и реализуемых решений, направленных на достижение стратегических целей функционирования предприятия. Использование современных ИТ создает в организации возможность перейти от простого подбора кадров к управлению и формированию профессиональных команд. Профессиональная карьера, повышение уровня образования каждого члена команды определяется на длительную перспективу, что создает возможность устойчивого и эффективного развития организации.