

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Кузьмицкая Т. В., ст. преподаватель
каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Цифровизация, глобализация и демографические изменения оказывают глубокое влияние на нашу жизнь, культуру и общество. Это способствует улучшению качества жизни и благосостояния, росту производительности, позволяет создавать новые бизнес-модели и инновационные способы организации труда, обеспечивая большую гибкость как работодателям, так и работникам. Но также приводит и к проблемам в сфере занятости. По оценкам ОЭСР, 14 % существующих средне – квалифицированных рабочих мест могут исчезнуть в результате автоматизации в течение следующих 15-20 лет, и еще 32 % – могут радикально измениться, поскольку отдельные задачи будут автоматизированы [1].

Большое количество людей остается в стороне от глобализации и цифрового доступа к новым технологиям, что приводит к неравенству по возрасту, полу и социально-экономическим признакам. Не все могут извлечь выгоду из появившихся возможностей. Многие застряли в нестабильных рабочих условиях с небольшой заработной платой и ограниченным доступом к социальной защите, обучению в течение всей жизни и участию в общественном диалоге. Более того, существует реальная обеспокоенность по поводу «разорения» среднего класса, поскольку технологический прогресс сопровождается появлением менее качественных и нестандартных рабочих мест. Так в некоторых странах ОЭСР нестандартные работники в случае безработицы получают социальную поддержку на 40-50 % меньше, чем обычные [1]. А взрослые работники с низкой квалификацией в странах ОЭСР в среднем на 40 % реже, чем взрослые с высокой квалификацией, принимают участие в обучении [1]. Неудивительно, что эти изменения вызывают беспокойство о будущем. Рост неравенства в доходах и возможностях, искажения в трансграничной конкуренции, восприятие фискальной несправедливости, риск изменения

климата и замедление мировой экономики – все это вызывает беспокойство и вызывает растущее недовольство по поводу эффективности систем социальной защиты.

Исследования ОЭСР показывают, что многие люди считают, что государственные услуги и социальные пособия неадекватны и труднодоступны. Более половины говорят, что не получают справедливую долю пособий, учитывая налоги, которые они платят, а две трети считают, что другие получают больше, чем они заслуживают. Почти три из четырех человек говорят, что хотят, чтобы их правительство сделало больше для защиты своей социальной и экономической безопасности [1]. В этих условиях необходимо переориентировать государственную политику на внимательное отношение к людям и их благополучию. В цифровую эпоху важно, чтобы люди чувствовали, что их поддержат, если они потеряют работу, помогут им в поиске новых и лучших возможностей. Темпы и скорость изменений, вызванных новым типом роста, ставшего более инклюзивным и устойчивым, требуют быстрых и решительных политических действий. В связи с этим необходимо разработать политику оказания помощи работникам при переходе на другую работу посредством эффективных и своевременных мер содействия занятости, включая профилактику и раннее вмешательство. Прогнозируя будущее, страны должны сосредоточиться на внедрении комплексных стратегий обучения взрослых, особенно для людей с низкой квалификацией, для предотвращения потери квалификации и устаревания знаний, а также для облегчения перехода на другую работу. Системы обучения взрослых должны быть усилены и адаптированы таким образом, чтобы все работники имели адекватные возможности для переподготовки на протяжении всей их карьеры. Социальная защита должна быть изменена, чтобы обеспечить более полный охват работников, включая нестандартные формы занятости и учитывать современные реалии, когда рабочие места развиваются, а долгосрочная занятость исчезает.

Список литературы

1. THE FUTURE OF WORK OECD Employment Outlook 2019 [Электронный ресурс] // 2019 Organisation for Economic Co-operation and Development. – Режим доступа: <https://www.oecd.org/employment/employment-outlook-2019-highlight-en.pdf>. – Дата доступа: 29.02.2020.