


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«22» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

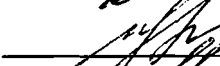
Направление специальности: 1-26 02 02 -02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801316



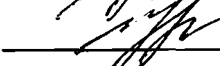
О.А. Коржуева

Руководитель, ст. преподаватель



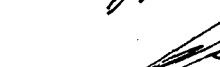
И.В. Унукович

Консультант, ст. преподаватель




И.В. Унукович

Консультант по технологической части, к.п.н., доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, ст. преподаватель



И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 89 страниц;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 89 стр., 14 рисунков и схем, 12 таблиц,
31 использованных источника

СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ

Цель дипломной работы – установление путей и разработка практических рекомендаций по совершенствованию стимулирования труда управленческого персонала.

Объект дипломного исследования – ЗАО «Молодечномобель».

Задачи дипломного исследования:

1. Рассмотреть теоретические основы стимулирования и мотивации персонала на предприятии.

2. Провести анализ системы управления персоналом ЗАО «Молодечномобель».

3. Предложить пути совершенствования системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия ЗАО «Молодечномобель» и произвести расчет их экономической эффективности.

Методологической основой при написании работы являются научные методы, которые основаны на требованиях объективного и всестороннего факторного анализа финансового состояния организации, методы теоретического анализа, изучения материалов научных и периодических изданий по проблеме, документального анализа и наблюдения.

Элементом новизны полученных результатов является внедрение в систему управления персоналом ЗАО «Молодечномобель» мероприятия по стимулированию и мотивации труда, позволяющее увеличить производительность труда и повысить конкурентоспособность предприятия в целом.

Область возможного практического применения результатов – коммерческие организации.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров. Учебное пособие / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. – М.: Проспект, 2016. – 214 с.
2. Аширов, Д.А. Управление персоналом / Д.А. Аширов. – М.: ТК Велби, Проспект, 2016. – 432 с.
3. Бабосов, Е.М. Управление персоналом / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – М.: ТетраСистемс, 2013. – 288 с.
4. Баскакова, О. В. Экономика организаций (предприятий): учебное пособие для студентов вузов/ О.В. Баскакова. – 2-е изд., испр. – М.: Дашков и К, 2016. – 272 с.
5. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда. Учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. – М.: Дашков и Ко, 2015. – 212 с.
6. Верна, В.В. Управление персоналом организации как основополагающий фактор ее устойчивого развития / В.В. Верна // Успехи современной науки. – 2017. – Т. 3. – № 1. – 171-173 с.
7. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2014. – 688 с.
8. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 149 с.
9. Виханский, О.С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: учебное пособие / О.С. Виханский. – М.: МГУ, 2013. – 588с.
10. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: Техническая литература, 2017. – 493 с.
11. Володько, В.Ф. Психология управления. В 2-х томах. Том I: Психология объекта и субъекта управления: учебно-методич. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: Технич. литература, 2012. – 428 с.
12. Володько, В.Ф. Психология управления. В 2-х томах. Том II: Психология делового общения: учебно-методич. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: Технич. литература, 2012. – 414 с.
13. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2016. – 352 с.
14. Дегтяренко, Е.А. Управление персоналом как ключевая роль в развитии бизнеса предприятия / Е.А. Дегтяренко, Д.О. Труфанова, В.И. Рой // Новая наука: Стратегии и векторы развития. – 2017. – Т. 1. – № 4. – С. 71-74.
15. Дейнеки, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Дейнеки. – М.: Дашков и К, 2013. – 292 с.

16. Денисов, В. Управление персоналом в быстрорастущих компаниях / В. Денисов, А. Филиппов. / Кадры. – 2008. – № 11. – 16-17 с.
17. Дергачев, В.Д. Современные тенденции управления персоналом / В.Д. Дергачев // Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления. – 2017. – №2. – 105-107 с.
18. Дрофа, В.В. Управление персоналом научно-производственных организаций / В.В. Дрофа, В.С. Половинко. – М.: Информ-Знание; Омск: Изд-во Наследие, Диалог-Сибирь, 2014. – 208 с.
19. Егоршин, А.П. Основы управления персоналом / А.П. Егоршин. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 352 с.
20. Исаева, О.М. Управление человеческими ресурсами. Учебник и практикум / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. – М.: Юрайт, 2016. – 246 с.
21. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации. Стратегия, маркетинг, интернационализация. Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 304 с.
22. Кибанов, А.Я. Управление персоналом. Теория и практика. Система управления персоналом / А.Я. Кибанов. – М.: Проспект, 2016. – 462 с.
23. Кибанов, А.Я. Управление персоналом. Учебное пособие / А.Я. Кибанов. – М.: КноРус, 2016. – 208 с.
24. Коноваленко, В.А. Психология управления персоналом. Учебник / В.А. Коноваленко, М.Ю. Коноваленко, А.А. Соломатин. – М.: Юрайт, 2014. – 478 с.
25. Крылов, Э.И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда: учеб. пособие / Э.И. Крылов, В.М. Власова, И.В. Журавкова. – М.: Финансы и статистика, 2018. – 272 с.
26. Леженкина, Т.И. Научная организация труда персонала / Т.И. Леженкина. – М.: Маркет ДС, 2016. – 232 с.
27. Смольский, А.П. Практический менеджмент: инструменты, стратегия и тактика управления: учебное пособие / А.П. Смольский. – Минск: Амалфея, Минск: Мисанта, 2016. – 441 с.
28. Федосеев, В.Н. Методы управления персоналом / В.Н. Федосеев, С.Н. Капустин. – М.: Экзамен, 2014. – 368 с.
29. Хлынина, А.Ю. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом / А.Ю. Хлынина, С.А. Тиньков, Е.В. Тинькова // Дельта науки. – 2017. – № 1. – 42-44 с.
30. Хмелькова, Н.В. Вопрос мотивации и стимулирования в управлении персоналом // Н.В. Хмелькова, Н.Е. Сорокина // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – № 3-2 (33). – 142-143 с.

31. Чалдаева, Л.А. Экономика предприятия: учебник для академического бакалавриата: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / Л.А. Чалдаева. – 4-е изд., исправленное и дополненное. – М: Юрайт, 2017. – 409 с.