


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько  
«18» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ СОВРЕМЕННОГО  
ПРЕДПРИЯТИЯ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

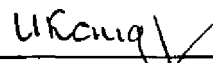
Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801316



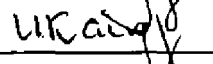
А.В. Крылова

Руководитель, доцент



И.Н. Кандричина

Консультант, доцент



И.Н. Кандричина

Консультант по технологической части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, ст. преподаватель



И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 107 страниц;

графическая часть – 12 листов;

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 107 стр., 21 рисунок и схема, 18 таблиц,  
28 использованных источников

### КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, ПЕРСОНАЛ, ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА НАБОРА ПЕРСОНАЛА, МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ

*Цель* дипломной работы – изучение и анализ системы кадрового менеджмента в современной организации, разработка рекомендаций для совершенствования, развития и повышения эффективности ее использования.

*Объект* дипломного исследования – ОАО «БПС-Сбербанк».

*Задачи* дипломного исследования:

1. Исследование теоретических основ организации и функционирования кадрового менеджмента
2. Анализ деятельности и организационной структуры ОАО «БПС-Сбербанк», изучение действующей системы управления персоналом ОАО «БПС-Сбербанк».
3. Разработка основных направлений совершенствования кадрового менеджмента и определение эффективности предлагаемых мероприятий.
4. Обоснование технологии реализации программы совершенствования набора персонала.

При проведении исследования использовались следующие методы: анализ теоретической литературы, анализ документации, общенаучные принципы и общенаучные методы познания, системный, сравнительно-исторический, ретроспективный и компаративный подход, корреляционный анализ, метод качественной и количественной характеристики экспериментальных данных.

Результатом предложенных мероприятий является экономия времени и средств благодаря подбору профессионально ориентированных работников.

Область возможного практического применения результатов проведенного исследования – ОАО «БПС-Сбербанк».

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

  
(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Охунова, Н. Более 80 % работников не привязаны к своей работе / Н. Охунова // Справочник по управлению персоналом. – МЦФЭР: М, 2015. – № 1. – С. 8.
2. Охунова, Н. Правила успешного проведения организационных изменений работе / Н. Охунова // Справочник по управлению персоналом. – МЦФЭР: М, 2015. – № 3. – С. 15.
3. Охунова, Н. Отказ от карьеры: популярные стимулы / Н. Охунова // Справочник по управлению персоналом. – МЦФЭР: М, 2015. – № 4. – С. 10.
4. История ОАО «БПС-Сбербанк» [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://rbcard.com/history/hist\\_prom.htm](https://rbcard.com/history/hist_prom.htm). – Дата доступа: 21.02.2020.
5. Что такое Agile в HR? [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://zen.yandex.ru/media/id/5b54dfb9f7330a00a97a1099/что-такое-agile-v-hr-5b6dd3a8b89e8d00a9d23e59> – Дата доступа: 14.04.2020.
6. 15 recruitment techniques you should be using in 2020 [Electronic resource] – Mode of access: <https://blog.recruitee.com/recruitment-techniques/> – Дата доступа: 14.05.2020.
7. Creating a Positive Work Environment [Electronic resource] – Mode of access: <https://articles.bplans.com/creating-positive-work-environment/> – Date of access: 24.04.2020.
8. Does your company need new human resource management tools? [Electronic resource] – Mode of access: <https://searchhrsoftware.techtarget.com/feature/Does-your-company-need-human-resource-management-software> – Date of access: 17.04.2020.
9. Human Resource Management [Electronic resource] – Mode of access: <https://www.inc.com/encyclopedia/human-resource-management.html> – Date of access: 05.03.2020.
10. Human resource management [Electronic resource] – Mode of access: <https://www.searchhrsoftware.techtarget.com/definition/human-resource-management-HRM> – Date of access: 10.03.2020.
11. Human resource management [Electronic resource] – Mode of access: <http://www.smartsheet.com/human-resource-management> – Date of access: 10.03.2020.
12. Human Resource Management [Electronic resource] – Mode of access: <http://www.whatishumanresource.com/human-resource-management> – Date of access: 18.03.2020.
13. Human Resource Management Process [Electronic resource] – Mode of access: <http://www.economicdiscussion.net/human-resource-management/human-resource-management-process/31587> – Date of access: 08.04.2020.
14. Human Resource Management Process [Electronic resource] – Mode of access: <http://www.managementstudyhq.com/human-resource-management-process.html> – Date of access: 08.04.2020.

15. Induction of Employee [Electronic resource] – Mode of access: <http://www.whatishumanresource.com/induction-of-employee> – Date of access: 16.04.2020.
16. Innovative recruitment ideas to help you beat your talent competitors [Electronic resource] – Mode of access: <https://blog.recruitee.com/innovative-recruitment/> – Date of access: 20.05.2020.
17. Ways HR Planning Can Enhance a Firm's Competitive Advantage [Electronic resource] – Mode of access: <https://smallbusiness.chron.com/ways-hr-planning-can-enhance-firms-competitive-advantage-60313.html> – Date of access: 13.04.2020.
18. What is DISC? [Electronic resource] – Mode of access: <https://www.extendddisc.org/what-is-disc/> – Date of access: 22.05.2020.
19. Burstiner, Irving. The Small Business Handbook / Irving Burstiner – Prentice Hall, 1988 – P. 416.
20. Flippo, Edwin B. Principles of Personnel Management / Edwin B Flippo. – McGraw-Hill, 1976 – P. 592.
21. Gubman, Edward L. The Gauntlet is Down. / Edward L Gubman // Journal of Business Strategy. – November-December 1996. – Vol. 17, No. 6 – P. 33.
22. Nixon, C. Global Human Resource Management / C. Nixon. – ED-Tech press, 2019. – P. 324.
23. Sauermann, Henry. Kreativität und HR Management / Henry Sauermann // Interkulturelles management – September 2007. – Vol. 59, No. 9 – P. 34-35.
24. Годовой отчет ОАО «БПС-Сбербанк» за 2019 год.
25. Отчет о прибылях и убытках «БПС-Сбербанка» за 2019 год.
26. Политика мотивации труда работников ОАО «БПС-Сбербанк».
27. Стратегия развития «ОАО БПС-Сбербанк» 2020.
28. Устав открытого акционерного общества «БПС-Сбербанк» от 16.05.2019.