

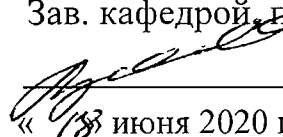
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

«18» июня 2020 г.

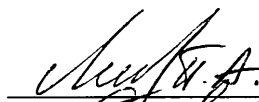
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ (НА  
ПРИМЕРЕ БНТУ)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801316



П.А. Лисенкова

Руководитель, доцент



И.Д. Матяс

Консультант, доцент



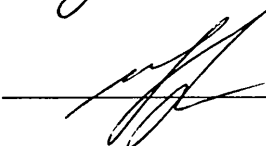
И.Д. Матяс

Консультант по технологической части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, преподаватель



И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 103 страницы;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 103 стр., 8 рисунков и схем, 23 таблицы,  
20 использованных источников

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, МОТИВАЦИЯ, КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, ВНУТРЕННЯЯ КОММУНИКАЦИЯ

*Цель* дипломной работы – выявление оптимальных условий, обеспечивающих эффективность управления персоналом предприятия.

*Объект* дипломного исследования – Белорусский Национальный Технический Университет.

*Задачи* дипломного исследования:

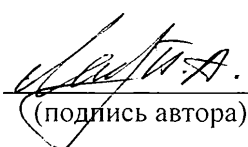
1. Анализ современного состояния проблемы управления персоналом образовательного учреждения в теории и практике.
2. Изучение подхода к управлению персоналом Белорусского Национального Технического Университета.
3. Определение критериев эффективного управления персоналом Белорусского Национального Технического Университета.
4. Разработка и внедрение модели эффективного управления персоналом Белорусского Национального Технического Университета как части системы учебно-воспитательного процесса.

При проведении исследования использовались методы стратегического анализа конкурентоспособности, также был применен комплексный подход к определению позиции данного предприятия на сегменте рынка.

Элементом новизны полученных результатов является переосмысление и переориентация действующих управленческих методов, которое активно влияет на повышение конкурентоспособности предприятия в целом.

Область возможного практического применения результатов – организации, осуществляющие образовательную деятельность.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

  
(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Асаул, А.Н. Управление высшим учебным заведением в условиях инновационной экономики / А.Н. Асаул, Б.М. Капаров ; под ред. д.э.н, проф. А.Н. Асаула – СПб.: «Гуманистика», 2007. – 280 с.
2. Богдан, Н.Н. Мотивация и демотивация профессиональной деятельности персонала / Н.Н. Богдан, Е.А. Могилевкин // Университетское управление: практика и анализ. – 2004. – № 3. – С. 89-97.
3. Грудзинский, А.О. Управление персоналом в инновационном университете / А. Грудзинский, О. Петрова // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. – 2010. – № 5 (1). – С. 20-24.
4. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М. – 2005. – 638 с.
5. Кокшаров, В.А. Обзор социально-экономических проблем профессионального образования // Социально-экономические проблемы профессионального образования: сб. науч. тр. – 1995. – 27 с.
6. Кравченко, А.И. История менеджмента: Учебное пособие для студентов вузов / А.И. Кравченко. – М.: Академический проект: Трикста. – 2005. – 560 с.
7. Круглова, С.В. Кадровые стратегии вузов / С. В. Круглова // Университетское управление: опыт и практика. – 2016. – №101 (1). – С. 8-9.
8. Курбатова, М.В. Поведение работников вузов в условиях реформирования высшего профессионального образования: проблема выбора / М. В. Курбатова, Е.С. Каган, Н.Ф. Апарина // Социологические исследования. – 2015. – № – С. 123-134.
9. Лисюткин, М.А. Как деградируют университеты? / М.А. Лисюткин, И. Д. Фрумин // Университетское управление: практика и анализ. – 2014. – № 4-5. – С. 12-20.
10. Ляшева, Л.В. Маркетинг образовательных услуг / Л.В. Ляшева // Образование. – 1998. – № 4. – С. 4-5.
11. Озерникова, Т.Г. Мотивационная роль оценки персонала / Т.Г. Озерникова, К.Н. Бокарева // Мотивация и оплата труда. – 2008. – №04 (16). – 304 с.
12. Пугачев, В.П. Руководство персоналом организации: учебник для студентов вузов / В.П. Пугачев. – М.: Аспект Пресс. – 2005. – 279 с.
13. Тихомирова, Н.В. Управление персоналом в высшем учебном заведении (опыт внедрения в университете) / Н.В. Тихомирова, Н.Н. Шеленкова // Экономическая наука и образование. – 2009. – С. 436-441.
14. Толстоухова, И.В. К вопросу о специфике профессиональной деятельности преподавателя вуза в условиях инновационных преобразований /

- И.В. Толстоухова, Т.А. Фугелова // *Фундаментальные исследования*. – 2015. – № 2-11. – С. 248-248.
15. Отдел кадров [Электронный ресурс] / Белорусский Национальный Технический Университет. – Режим доступа: <http://www.bntu.by/ok.html> – Дата доступа: 03.04.2020.
  16. Управление по работе с персоналом [Электронный ресурс] / Белорусский Государственный Университет. – Режим доступа: <https://bsu.by/structure/units/upravlenie-po-rabote-s-personalom-d/about> – Дата доступа: 03.04.2020.
  17. Факультет технологий управления и гуманитаризации [Электронный ресурс] / Белорусский Национальный Технический Университет. – Режим доступа: <http://www.bntu.by/ftug.html> – Дата доступа: 28.04.2020.
  18. Положение об отделе развития персонала и организационной структуры Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет».
  19. Программа развития Московского Университета до 2020 года.
  20. Устав Белорусского Национального Технического Университета.