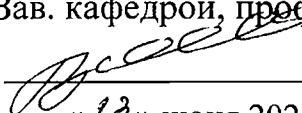


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:  
Зав. кафедрой, профессор  
 В.Ф. Володько  
«23» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА  
**ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ В СИСТЕМЕ  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ БНТУ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

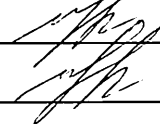
Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801316



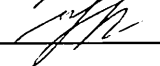
Д.Р. Лукатёнок

Руководитель, ст. преподаватель



И.В. Унукович

Консультант, ст. преподаватель




И.В. Унукович

Консультант по технологической части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,  
ст. преподаватель



И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 85 страниц;

графическая часть – 10 листов;

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 85 стр., 15 рисунков и схем, 26 таблиц,  
49 использованных источников

### МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ

Цель исследования – разработать программу по повышению мотивации персонала учреждения образования.

Объект исследования – управление персоналом ФТУГ БНТУ.

Задачи дипломного исследования:

1. Определить теоретические подходы к проблеме трудовой мотивации в системе управления персоналом.
2. Осуществить анализ факторов, влияющих на мотивацию сотрудников ФТУГ БНТУ.
3. Разработать рекомендации по повышению мотивации персонала ФТУГ БНТУ.
4. Обосновать технологию реализации программы по повышению мотивации персонала ФТУГ БНТУ.

Элементами теоретической новизны исследования являются: определение методов мотивации персонала, анализ зарубежного опыта мотивации сотрудников предприятия, анализ персонала и системы мотивации сотрудников ФТУГ БНТУ.

Практическая значимость исследования определяется разработкой рекомендаций для повышения мотивации сотрудников ФТУГ БНТУ и обоснованием технологии внедрения этих рекомендаций в практику предприятия.



(подпись автора)

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аксенов, К.О. О некоторых моделях мотивации труда / К.О. Аксенов // Управление персоналом. – 2011. – № 2. – С. 30-34.
2. Александрёнок, М.С. Мотивация труда в системе управления предприятием / М.С. Александрёнок. – Мн.: ИООО «Право и экономика», 2010. – 289 с.
3. Алексеева, А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / А.И. Алексеева, Ю.В. Васильев, А.В. Малеева, Л.И. Ушвицкий. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 529 с.
4. Алексеенко, Н.А. Экономика предприятия: учебное пособие / Н.А. Алексеенко. – Мн.: ГИУСТ БГУ, 2005. – 264 с.
5. Бабосов, Е.М. Управление персоналом: учеб. пособие / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Мн.: ТетраСистемс, 2012. – 287 с.
6. Багракова, А.А. Материальная и нематериальная мотивация сотрудников. Роль нематериальных стимулов в системе мотивации / А.А. Багракова // Управление человеческим потенциалом. – 2010. №2. – С. 7-13.
7. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: учеб. пособие / Т.Ю. Базаров. – М: Academia, 2008. – 224 с.
8. Бандурка, А.М. Психология управления / А.М. Бандурка. – Харьков, 2008. – 336 с.
9. Барышникова, Е.И. Оценка персонала методом ассистент-центра / Е.И. Барышникова. – Москва: Манн, Иванов и Фербер, 2013. – 256 с.
10. Борсук, В.П. Мотивация работников: типичные ошибки и их последствия / В.П. Борсук // Экономика. Финансы. Управление. – 2007. – № 6. – С. 79-87; № 7. – С. 79-87.
11. Брасс, А.А. Мотивация: ласковый кнут и жесткий пряник / А.А. Брасс. – Мн.: Гревцов, 2007. – 120 с.
12. Величко, Л. Человеческий капитал в организации. Почему важно правильно им управлять? / Л. Величко, В. Горковчюк // Кадровик. Управление персоналом. – 2015. – № 14. – С. 57-64.
13. Ветоха, Д.И. Совершенствование трудовых отношений как фактор мотивации труда / Д.И. Ветоха // Вестник Полоцкого государственного университета. Сер. D. Экономические и юридические науки. – 2012. – № 8. – С. 2331.
14. Виханский, О.С. Менеджмент: Учебник / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – М.: Инфра-М, 2012. – 576 с.
15. Волков, О.И. Экономика предприятия: Учебник / О.И. Волков, О.В. Девяткин. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 601 с.

16. Володько, В.Ф. *Дипломная работа: методическое пособие. По специальностям «менеджмент» и «бухгалтерский учет, анализ и аудит»* / В.Ф. Володько. – Мн.: БНТУ, кафедра менеджмента, 2018. – 71 с.
17. Герчиков, В.И. *Управление персоналом и эффективность предприятий* / В.И. Герчиков. – М.: Наука, 2010. – 425 с.
18. Гоголева, Т.Н. *Конкуренция: Сущность, закономерность, регулирование* / Т.Н. Гоголева. – Воронеж, 2008. – 200 с.
19. Головачев, А.С. *Экономика предприятия: учебное пособие для вузов* / А.С. Головачев. – Минск: Выш. шк., 2008. – 464с.
20. Горбунова, М.Ю. *Кадровый менеджмент и психология управления* / М.Ю. Горбунова. – М.: Книга по Требованию, 2010. – 224 с.
21. Гречкин, А.В. Особенности японской системы управления персоналом: переход к новым формам найма служащих / А.В. Гречкин // Вестник Астраханского государственного технического университета. – 2010. – № 4. – С. 98-102.
22. Донцова, Л.В. *Анализ бухгалтерской отчетности* / Л.В. Донцова, Н.А. Никифорова. – М.: Дело и сервис, 2004. – 304 с.
23. Егоршин, А.П. *Основы управления персоналом: учеб. пособие для вузов* / А.П. Егоршин. – 4-е изд., перераб. и доп. – М: Инфра-М, 2015. – 352 с.
24. Жуковская, О. Как усовершенствовать систему мотивации персонала? / О. Жуковская // Финансовый директор. – 2014. – № 1. – С. 54-58.
25. Журавлев, П.В. *Теория управления персоналом* / П.В. Журавлев. – М., 2009. – 252 с.
26. Золотогоров, В.Г. *Экономика: Энциклопедический словарь* / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Интерпрессервис; Книжный Дом, 2003. – 720 с.
27. Измайлова, М.С. *Мотивация трудовой деятельности: современные теории* / М.С. Измайлова // Проблемы теории и практики управления. – 2008. – № 7. – С. 73-83.
28. Ильенкова, С.Д. *Экономика и статистика предприятия: Учебное пособие* / С.Д. Ильенкова. – М.: Московский международный институт эконометрики, информатики, финансов и права, 2004. – 72 с.
29. Литвинюк, А.А. *Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика. Учебник* / А.А. Литвинюк. – Москва, 2014. – 398 с.
30. Лукьянчикова, Т.Л. *Плати всегда, плати за все. Эффективный подход к совершенствованию оплаты труда на предприятиях: опыт развитых стран* / Т.Л. Лукьянчикова // Российское предпринимательство. – 2007. – № 7. – С. 153-157.
31. Магура, М.И. *Секреты мотивации* / М.И. Магура, М.Г. Курбатова. М.: Управление персоналом, 2011. 656 с.

32. Мансуров, Р.И. Практика справедливых зарплат / Р.И. Мансуров // Справочник по управлению персоналом. 2009. – № 12. – С. 78-85.
33. Меркушова, Н.И. Совершенствование системы мотивации в контексте процесса управления персоналом в новых экономических условиях / Н.И. Меркушова // Вестник Тихоокеанского государственного экономического университета. – 2011. – № 1. – С. 49-58.
34. Мизинцева, М.Ф. Оценка персонала. Учебник и практикум / М.Ф. Мизинцева, А.Р. Сарданян. – Москва, 2014. – 384 с.
35. Надеждина, В.А. Эффективная мотивация персонала. Как добиться максимум результата при минимуме затрат / В.А. Надеждина. – М.: АСТ, 2014. – 254 с.
36. Осташков, А.В. Маркетинг: учеб. пособие/ А.В. Осташков. – Пенза, 2005. – 296 с.
37. Островский, Э.В. Психология управления: учеб. пособие для вузов / Э.В. Островский. – М.: ИНФА-М: Вузовский учебник, 2008. – 249 с.
38. Пермский, А.В. Мотивация персонала как инструмент повышения стоимости компании / А.В. Пермский // Кадры. – 2009. – №5. – С. 4-9.
39. Раицкий, К.А. Экономика и управление в организациях: учебное пособие / К.А. Раицкий. – М.: Аспект Пресс, 2010. – 191 с.
40. Озерникова, Т.М. Мотивационное значение заработной платы / Т.М. Озерникова // Служба кадров. 2002. № 3. С. 24-29.
41. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Савицкая– 2-е изд. – Минск: РИПО, 2012. – 367 с.
42. Самоукина, Н.В. Эффективная мотивация персонала при минимальных затратах / Н.В. Самоукина. – М.: Феникс, 2014. – 238 с.
43. Самыгин, С.И. Менеджмент персонала / С.И. Самыгин, Л.Д. Столяренко. – Ростов-на-Дону., 2007. – 265 с.
44. Успенская, Е.А. Стратегия эффективной мотивации / Е.А. Успенская // Справочник по управлению персоналом. – 2009. №6. С. 12-15.
45. Чечевицына, Л.Н. Экономика фирмы: Учебное пособие для студентов вузов / Л.Н. Чечевицына. – Ростов н/Д: Феникс, 2006. – 400 с.
46. Шеремет А.Д. Методика финансового анализа / А.Д. Шеремет, Р.С. Сайфулин. – М.: ИНФРА-М, 2004. – 354 с.
47. Цветаев, В.М. Управление персоналом / В.М. Цветаев.– СПб, 2006. – 215 с.
48. Яковлева, Т.А. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда / Т.А. Яковлева. – СПб.: Питер, 2011. – 240 с.
49. <http://www.bntu.by/ftug/item/ftug.html>