

УСЛОВИЯ СОХРАНЕНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА БЕЛОРУССКОГО СЕЛА

Андилевко Т. В., научный сотрудник

Институт экономики НАН Беларуси
г. Минск, Республика Беларусь

В Республике Беларусь трудовой потенциал населения сельских территорий по-прежнему остается решающим стратегическим фактором для осуществления аграрного производства и обеспечения продовольственной безопасности страны. Вместе с тем, многие ученые отмечают проблему деградации сельской местности: наличие серьезных демографических проблем, усугубившихся старением населения, кризис сельскохозяйственных предприятий, значительные контрасты между сельскими и более благополучными городскими территориями.

По мнению И.В. Шахотько, «село испытывает острый дефицит трудовых ресурсов при ограниченном выборе рабочих мест» [1]. Сложившаяся ситуация является, во-первых, следствием миграционного процесса «село-город», причинами которого явились такие социально-экономические факторы как: недостатки в благоустройстве сельского жилого фонда, неудовлетворенность медицинским обслуживанием на селе, торговым и бытовым обслуживанием, культурно-массовой и спортивной работой. Значительной проблемой является отсутствие дорог с твердым покрытием, что затрудняет связь с другими населенными пунктами и районными центрами. Во-вторых, рабочие места в сельской местности располагаются в основном в сфере сельского производства или связаны с ним. В этой связи, следует отметить, что сельскохозяйственный труд имеет особенности. Наиболее существенными отличительными характеристиками сельскохозяйственного труда являются:

– сложность нормирования рабочего времени, поскольку работа с живыми организмами и растениями требует присутствия работников в течение полных суток;

– сезонная напряженность труда, которая зависит от изменяющихся метеоусловий или от календарных циклов видов сельскохозяйственных работ (посевные, уборочные работы).

По субъективным оценкам, основаниями неудовлетворенности своим трудом работники сельскохозяйственных предприятий называют высокие физические нагрузки, антисанитарные условия труда, недостатки в нормировании и организации труда. Несмотря на многообразие сельскохозяйственной техники, доля ручного труда остается высокой.

О.А. Пашкевич, анализируя возрастную структуру работников сельскохозяйственных предприятий, отмечает тенденцию снижения удельного веса работников в возрасте 30–39 лет и роста доли работников возрастной группы 50–54 года и старше трудоспособного возраста. О.А. Пашкевич, подчеркивает, что, несмотря на достаточное количество подготовленных специалистов, сельскохозяйственные предприятия не могут полностью обеспечить себя трудовыми ресурсами. Причиной является не количество подготавливаемых кадров, а их текучесть [2].

Полагаем, что проблему сохранения трудового потенциала сельских территорий следует решать в рамках территориального подхода, учитывая всю совокупность социально-экономических условий, оказывающих влияние на воспроизводство трудового потенциала.

Учитывая, что сельскохозяйственное производство является основной сферой занятости для жителей белорусского села, следует более широко применять гибкие формы занятости. Гибкую занятость можно применять посредством нормированной сменности выполнения работ, совмещения обязанностей. Учитывая сезонность сельскохозяйственного труда, нужно создавать условия для привлечения временных работников.

Список литературы:

1. Шахотько, И. В. Формирование и использование трудового потенциала белорусского села в условиях перехода к рыночным отношениям / И. В. Шахотько. – Н.-и. экон. ин-т. – Мн., 1994. – 17 с.
2. Пашкевич, О. А. Рынок аграрной рабочей силы: параметры формирования и развития / О. А. Пашкевич // Вес. Нац. акад. навук. Беларусі. Сер. аграр. навук. – 2016. – №4. – С. 41–52.