

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько

«16» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-
административный)


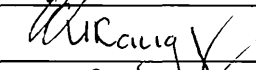
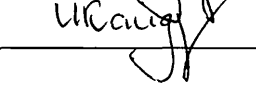


Студент-дипломник, гр. 10801316

Руководитель, к.с.н., доцент

Консультант, к.с.н., доцент

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,
ст. преподаватель

	Ю.А. Рыжанкова
	И.Н. Кандричина
	И.Н. Кандричина
	О.М. Володько
	И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 106 страниц;

графическая часть – 12 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 106 стр., 15 рисунков и схем, 18 таблиц,
23 использованных источника

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ, ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ОЦЕНКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Цель дипломной работы – является систематизация теоретических основ и анализ процессов формирования и развития кадрового потенциала современной организации, а также разработка мероприятий по их совершенствованию.

Объект дипломного исследования – Открытое акционерное общество «БПС-Сбербанк».

Задачи дипломного исследования:

1. Исследование теоретических основ формирования и развития кадрового потенциала.
2. Анализ деятельности и финансового состояния ОАО «БПС-Сбербанк».
3. Исследование организационной структуры, системы управления персоналом и процессов формирования и развития кадрового потенциала ОАО «БПС-Сбербанк».
4. Выявление путей совершенствования процессов формирования и развития кадрового потенциала ОАО «БПС-Сбербанк» и расчет их эффективности.
5. Обоснование технологии реализации предложенной программы.

Область возможного практического применения результатов проведенного исследования и разработанных мероприятий – организации сферы услуг, преимущественно финансовых.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Беляцкий, Н.П., Управление персоналом: Учеб.пособие / Н.П. Беляцкий, С.Е. Велесько, П. Ройш. Мн.: Интерпрессервис, Экоперспектива, 2002. – 352 с.
2. Дятлов, В.А. Кадровый резерв и оценка результативности труда управленческих кадров / В.А. Дятлов, В.В. Травин. – М., 1995. С. 12.
3. Исаченко, И.И. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению «Менеджмент» (бакалавриат) / И.И. Исаченко, О.И. Елизарова, Е.А. Кондрусь, И.С. Машинская. – М.: МГУП, 2012.
4. Одегов, Ю.Г. Банковский менеджмент: управление персоналом: Учебное пособие / Ю.Г. Одегов, Т.В. Никонова, Д.А. Безделов. – М.: Издательство «Экзамен», 2005. – 448 с.
5. Смирнов, В.Т. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование: монография / В.Т. Смирнов, И.В. Сошников, В.И. Романчин, И.В. Скоблякова; под ред. д.э.н., профессора В.Т. Смирнова. – М.: Машиностроение-1, Орел: ОрелГТУ, 2005. – 513 с.
6. Третьякова, Е.С. Управление персоналом: учебно-методическое пособие / Е.С. Третьякова. – Минск БНТУ, 2011.
7. Взаимосвязь и развитие человеческого капитала и кадрового потенциала предприятия в условиях современной инновационной экономики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vzaimosvyaz-i-razvitie-chelovecheskogo-kapitala-i-kadrovogo-potentsiala-predpriyatiya-v-usloviyah-sovremennoy-innovatsionnoy> – Дата доступа: 15.04.2020.
8. Кадровый потенциал организации: как работать с персоналом, увеличивая эффективность труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.hr-director.ru/article/65688-qqq-15-m9-kadrovyy-potentsial-organizatsii> – Дата доступа: 09.03.2020, 17.04.2020.
9. Ликвидность банка [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/likvidnost-banka> – Дата доступа: 10.03.2020.
10. Новые профессии: чем займется HR через 10 лет [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://hh.ru/article/502514> – Дата доступа: 01.05.2020.
11. Организация кадрового менеджмента в коммерческом банке [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://studfile.net/preview/2464414/> – Дата доступа: 15.05.2020.
12. Раскрытие информации банка [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.bps-sberbank.by/page/revealing> – Дата доступа: 01.03.2020.

13. Структура банка [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/struktura-banka> – Дата доступа: 26.02.2020.
14. Технологии подбора персонала [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://hr-portal.ru/blog/tehnologii-podbora-personala-3> – Дата доступа: 20.04.2020.
15. Финансовая отчетность [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.bps-sberbank.by/page/financial-statements> – Дата доступа: 06.03.2020.
16. Формирование кадрового потенциала [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://center-yf.ru/data/Kadroviku/Formirovanie-kadrovogo-potenciala.php> – Дата доступа: 20.04.2020.
17. Формирование и использование кадрового потенциала организации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-i-ispolzovanie-kadrovogo-potentsiala-organizatsii> – Дата доступа: 18.04.2020.
18. Холдинг банковский [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://belarusbank.by/ru/33139/press/finansovaya-gramotnost/terminy/holding_bankovskiy – Дата доступа: 26.02.2020.
19. Человеческий капитал как параметр в оценке трудовых ресурсов [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://articlekz.com/article/9244> – Дата доступа: 17.04.2020.
20. Human Capital Formation: Meaning, Importance and Composition [Electronic resource] – Mode of access: <https://www.economicdiscussion.net/capital-formation/human-capital-formation-meaning-importance-and-composition/19042> – Date of access: 03.05.2020.
21. Training and Development [Electronic resource] – Mode of access: <https://www.toppr.com/guides/business-management-and-entrepreneurship/human-resource-management/training-and-development/> – Date of access: 30.04.2020.
22. Годовой отчет ОАО «БПС-Сбербанк» 2019 год.
23. Устав ОАО «БПС-Сбербанк» 2019 год.