

ПРИЧИНЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Вашкевич Ю. Д., студент
Научный руководитель – Мелешко Ю. В., к. э. н.,
доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Процесс перемещения трудовых ресурсов (рабочей силы) из одной страны в другую или в пределах одного государства для трудоустройства на более выгодных условиях называется международной трудовой миграцией. Основные группы причин международной трудовой миграции. Самые распространенные причины миграции носят, как правило, экономический характер. Однако помимо экономических, существует и ряд других причин, которые в объединении называются неэкономическими причинами [1., с. 235].

К экономическим причинам трудовой миграции относятся различия в уровне экономического развития отдельных стран, безработица и т.д. Наличие национальных различий в размерах заработной платы, международное движение капитала и функционирование международных корпораций и т. д.

К причинам неэкономического характера можно отнести культурные, экологические, политические, религиозные, расовые, психологические, которые носят зачастую стихийный, внезапный и массовый характер.

Таким образом, международная трудовая миграция – это, прежде всего, форма движения относительно лишнего населения с одного центра накопления капитала в другой. Однако в международную трудовую миграцию втягиваются не только безработные, но и часть работающего населения. В этом случае движущим мотивом миграции выступает поиск более выгодных условий труда.

Список литературы

1. Международная экономика: Учебное пособие / Г. П. Овчинников. – СПб.: Изд-во Михайлова В.А., 2000. – 384 с.