

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В РОССИИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Линева Д. А., студент
Научный руководитель – Бессарабова Н. В., к. э. н., доцент,
доцент каф. менеджмента

Волжский институт экономики, педагогики и права
г. Волжский, Российская Федерация

В современном мире все сложнее и сложнее трудоустроиться инициативной молодежи. К сожалению, работодатели смотрят не на какие-то личные данные, а зачастую обращают внимание именно на опыт работы, стаж, возраст, личные связи потенциального сотрудника, причем ищут людей, которые могут подстраиваться под изменяющиеся события, легко обучаемы, способны генерировать инновационные, креативные идеи.

Безработица молодежи – это весьма распространённое социально-экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь находится в поиске работы и готова приступить к ней, но не может реализовать свое право на труд, тем самым теряет основные средства к существованию.

По официальным данным Росстата самый высокий уровень безработицы наблюдается среди молодежи в возрасте 15-19 лет (29,2%) и среди молодых людей в возрасте 20-24 лет (15%). [1]

Проблема трудоустройства стоит не только перед молодежью, которая непосредственно занята обучением, но и перед той частью молодежи, у которой уже имеется диплом о каком-либо образовании. Если сравнивать с зарубежными странами, то там государственная политика по регулированию занятости и безработицы среди молодых людей направлена на повышение возрастного порога трудоустройства, в России же молодые люди вынуждены все раньше и раньше начинать трудовую деятельность. По нашим наблюдениям, более 80% молодых людей начинают трудиться, не достигнув 18 лет.

С чем же связаны проблемы занятости молодежи в современном мире? Перечислим наиболее очевидные:

- молодежь старается сразу найти работу со средней и высокой заработной платой – устраиваться на работу с низкой оплатой труда желающих очень мало;
- работодатели неохотно принимают на работу молодых, неопытных людей, в связи с отсутствием профессиональных навыков;
- существует стойкая тенденция падения престижа рабочих профессий;
- на рынке труда спрос не соответствует предложению рабочей силы и др.

Как же решить все эти проблемы? Любые способы решения лучше применять в совокупности, так как существует много преград в социальной, экономической, политической сферах. А пути решения проблемы, на наш взгляд, следующие:

пересмотр и доработка законодательной базы на федеральном, региональном и местном уровнях;

налоговые, кредитные и другие льготы для работодателей, трудоустраивающих молодых сотрудников, особенно, выпускников без опыта работы;

информирование молодежи о положении на рынке труда;

агитация абитуриентов на освоение рабочих специальностей;

выделение квот на обучение по востребованным на рынке труда специальностям;

стимулирование молодежного предпринимательства.

Таким образом, анализируя проблемы занятости молодежи, можно сделать вывод о том, в настоящее время в России не представлены все необходимые условия, обеспечивающие реализацию прав молодого поколения на труд. По нашему мнению, пути решения проблем должны заключаться в совершенствовании нормативно-правовой, налоговой и финансовой базы.

Список литературы

1. Официальная статистика по занятости населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/.