

УДК 331.524

АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОЕКЦИЯ

Мельникова А. С., студент

Научный руководитель – Тетеринец Т. А., к. э. н.,
доцент каф. «Экономика и организация предприятий АПК»

Белорусский государственный аграрный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Трудовые ресурсы – это ценная составляющая абсолютно любой организации, функционирующей на рынке, в связи с этим анализу трудовых ресурсов придается большое значение. В сельском хозяйстве трудовые ресурсы играют важнейшую роль, потому акцент необходимо сделать именно на их количестве и качестве.

Следует отметить существенные изменения в организационно-правовой форме сельскохозяйственных организаций: в 2011 году преобладали производственные кооперативы – 33,5%, а в 2018 году лидирующую позицию заняли акционерные общества, которые составляют 48,1% от их общего числа. Все эти изменения прямо или косвенно, но оказали влияние на численность работников, занятых в сельском хозяйстве – в Республике Беларусь сложилась проблема нехватки кадров. Это обусловлено и рядом других причин, к которым можно отнести демографическую ситуацию в стране, проблему урбанизации населения, недостаточный уровень оплаты труда, низкий уровень жизни, неудовлетворительное качество трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. По состоянию на 2017 год в сельском хозяйстве трудится лишь 293,6 тыс. человек или 7,8% от списочной численности работников по республике. Это на 60,5 тыс. человек меньше, чем в 2011 году. Количество работников сельского хозяйства сократилось, безусловно, во всех областях, однако где-то эти изменения незначительны, а где-то даже критичны.

Потенциал сельского хозяйства существенно дифференцируется в разрезе областей, а, следовательно, и трудовые ресурсы в каждом отдельном регионе имеют свои особенности. Так, к примеру, в Гомельской области отмечается самое минимальное изменение в количестве работников сельского хозяйства за период с 2011 года по 2017

год, которое составляет 11,9% или 6,0 тыс. человек. Списочная численность работников, занятых в сельском хозяйстве, в 2017 году составила 44,4 тыс. человек.

Еще одной областью, где сокращение численности трудящихся в сельском хозяйстве за исследуемый период невысоко, является Брестская область. Там количество работников уменьшилось на 14% или 9,1 тыс. человек и составило в среднем за 2017 год 55,9 тыс. человек.

За Брестской областью следует Могилевская. Стоит отметить, что число трудящихся в сельском хозяйстве в этой области самое низкое. За период с 2011 года по 2017 год численность работников, занятых в сельском хозяйстве, сократилась на 16,9% или 6,9 тыс. человек и составила 34,0 тыс. человек.

Минская область, наоборот, является лидирующей по количеству работников сельского хозяйства, однако их количество за анализируемый период сократилось на 17,5% или 14,3 тыс. человек. Списочная численность работников, занятых в сельском хозяйстве, в 2017 году составила 67,2 тыс. человек.

Далее следует Гродненская область, уменьшение численности трудящихся в сельском хозяйстве в которой достигает 18,4% или 11,2 тыс. человек. По итогам 2017 года количество работников сельского хозяйства достигает 49,6 тыс. человек.

И наиболее масштабные изменения произошли в пределах Витебской области: количество сельхозработников сократилось на 22,9% или 12,5 тыс. человек и составило в 2017 году 42,1 тыс. человек.

Таким образом, трудовые ресурсы оказывают сильнейшее влияние на потенциал сельского хозяйства, поэтому необходимо бороться с проблемой оттока трудовых ресурсов из сельскохозяйственной отрасли, повышением их квалификационного уровня. Исходя из данных проведенного анализа следует отметить значительную дифференциацию трудовых ресурсов по областям, потому требуется разработка конкретных мероприятий в каждом регионе.

Список литературы

1. Сборник Сельское хозяйство Республики Беларусь, 2018 // Национальный статистический комитет Республики Беларусь, редкол. И.В. Медведова [и др.]. – Минск 2018. – 234 с.