

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф.Володько

подпись

« 24 » 06 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ
ОРГАНИЗАЦИИ**

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 3081115  М.К. Гайдучик

Руководитель, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант, по управленческой и

по экономической части

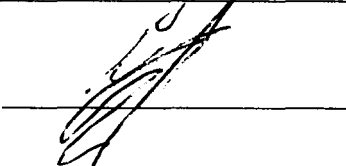
(ст. преподаватель)

 Ю.В. Семашко

Консультант по технологической
части, доцент

 Е. Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 102 страниц;

графическая часть – 8 листов;

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 102 стр., 14 рисунков и схем, 27 таблиц,
33 использованных источников

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Цель дипломной работы – разработать программу по оптимизации кадровой стратегии УП «Дианэст».

Объект исследования – деятельность предприятия УП «Дианэст».

Предмет исследования – изучение кадровой стратегии в исследуемой организации.

В соответствии с поставленной целью в работе решены следующие задачи:

1. Изучены теоретические подходы к вопросу применения кадровой стратегии в управлении предприятием.
2. Проведен анализ финансово-экономической деятельности УП «Дианэст»
3. Разработана программа по улучшению кадровой политики и стратегии УП «Дианэст».
4. Обоснована технология реализации предлагаемой программы.

Элементами научной новизны полученных результатов являются разработанные мероприятия по оптимизации улучшения кадровой политики организации.

Область возможного практического применения результатов исследования – УП «Дианэст» и аналогичные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аверин А.Н. Социальная политика и подготовка управленческих кадров / А.Н. Аверин. - М.: Дашков и Ко, 2014. – 150 с.
2. Амиров А.Г., Головина В.Г., Горяинова М.В., Егерова О.А. Система управления персоналом на предприятиях / А.Г. Амиров. - М.: ВЦП, 2013. – 250 с.
3. Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / Пер. с англ. Н.В. Гринберг. - М.: Инфра-М, 2012. – 201 с.
4. Бузырев В.В., Гусарова М.С., Чикишева Н.М. Кадровые стратегии в управлении персоналом / В.В. Бузырев. - СПб.: СПбГУЭФ, 2011. – 125 с.
5. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала: Пособие по кадровой работе / В.Р. Веснин. – М.: Юристъ, 2013. – 150 с.
6. Володько В.Ф. Организация производства и управление предприятием: учебное пособие / В.Ф. Володько. - Минск: БИТУ, 2017. – 493 с.
7. Володько В.Ф. Психология управления. Часть II - Психология деловых отношений: учебно-методическое пособие / В.Ф. Володько. - Минск: БИТУ, 2012. - 414 с.
8. Володько В.Ф. Психология управления. Часть I - Психология объекта и субъекта управления: учебно-методическое пособие / В.Ф. Володько. - Минск: БНТУ, 2012.-428 с.
9. Гительман Л.Д., Исаев А.П. Амбициозные менеджеры: дерзость и интеллект / Л.Д. Гительман. – М.: Дело, 2014. – 200 с.
10. Журавлев П.В. и др. Технология управления персоналом (Настольная книга менеджера) / П.В. Журавлев. – М.: Экзамен, 2010. – 100 с.
11. Забирова Л.М., Волков В.И. Кадровая политика промышленных предприятий Республики Татарстан: опыт исследования и проблемы / Л.М. Забирова. – Казань: Изд-во КГФЭИ, 2012. – 150 с.
12. Збрицкий А.А., Сидунова Г.И. Кадровая политика социально-экономических систем: инновационная стратегия / А.А. Збрицкая. – Волгоград: Изд-во Волгогр. гос. ун-та, 2014. – 32 с.
13. Иванцевич Д.М., Лобанов А.А. Человеческие ресурсы управления / Д.М. Иванцевич. – М.: Дело, 2013. – 250 с.
14. Ильина Л.Н. Управление кадровой политикой промышленного предприятия / Л.Н. Ильина. - М.: Юпитер, 2015. – 250 с.
15. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учеб. Пособие / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 260 с.

16. Кибанов А.Я., Мамед-Заде Г.А., Родкина Т.А. Управление персоналом. Регламентация труда / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Экзамен, 2013. – 500 с.
17. Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Ивановская Л.В. Экономика и социология труда / Под ред. А. Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 400 с.
18. Кинг. У., Клиланд. Д. Стратегическое планирование и хозяйственная политика / У. Кинг. – М. – Прогресс, 2012. – 350 с.
19. Корженевская В.А. Особенности кадровой политики транснациональных компаний в современных условиях / В.А. Корженевская. - М.: МАКС-пресс, 2013. – 230 с.
20. Любашевский В.Б., Ефремов А.В. Стратегическое управление человеческими ресурсами / В.Б. Любашевский. – Новосибирск: Изд-во СО РАН, 2013. – 260 с.
21. Марченко А.А., Мошнов В.А., Фраймович Д.Ю. Стратегия конкурентного поведения предприятия. Монография / А.А. Марченко. – М.: Издательский дом "Русская оценка", 2014. – 300 с.
22. Маслов В.И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры / В.И. Маслов. – М.: Финпресс, 2014. – 420 с.
23. Миляева Л.Г. Мотивация, оценка и стимулирование труда персонала организаций. / Л.Г. Миляева. Барнаул: Изд-во Алт. гос. техн. ун-та, 2015. – 260 с.
24. Мордовин С.К. Управление человеческими ресурсами / С.К. Мордовин. – М.: Инфра-М, 2010. – 230 с.
25. Управление персоналом / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.П. Еремина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-Дана, 2011. – 260 с.
26. Потемкин В.К. Управление персоналом: стратегия, процедуры регулирования, деонтология / В.К. Потемкин. – СПб.: РАЕН, 2011. – 400 с.
27. Свистунов В.М. Стратегически-ориентированное развитие управленческого персонала производственной организации / В.М. Свистунов. – М.: Изд-во ГУУ, 2015. – 320 с.
28. Сидунова Г.И. Кадровая политика: сущность, структура, развитие / Г.И. Сидунова. – Волгоград: Политехник, 2013. – 300 с.
29. Стратегический менеджмент / Под ред. А.Н.Петрова. – СПб.: Питер, 2016. – 520 с.
30. Стратегия развития производства и повышения занятости персонала на предприятиях /Под ред. М.И. Бухалкова. - Самара: Изд-во СамГТУ, 2013. – 380 с.

31. Стратегия, кадровая политика и развитие персонала организации: Материалы регион. науч.-практ. конф., 6-7 апр. 2010 г., г. Магнитогорск /Отв. ред. Н.А. Ошуркова. - Магнитогорск: МаГУ, 2010. - 360 с.
32. Туленков Н. Ключевая позиция стратегического менеджмента организации// Менеджмент и маркетинг. 2013. – 260 с.
33. Шифрин М.Б. Стратегический менеджмент / М.Б. Шифрин. – СПб.: Питер, 2016. – 500 с.