

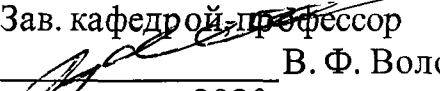
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В. Ф. Володько

«23» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

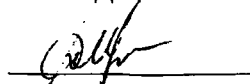
**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ПРАКСИС МЕДИА»)**

Специальность: 1-26 02 02 (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Специализация: 1-26 02 02 Социальный менеджмент

Студент-дипломник, гр. 30801216



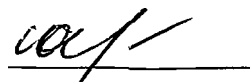
Д. М. Шикурова

Руководитель, ст. преподаватель



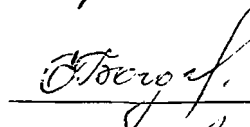
Ю. В. Семашко

Консультант по управленческой и
экономической части, ст.
преподаватель



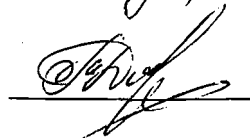
Ю. В. Семашко

Консультант по технологической
части, к.и.н., доцент



Е. Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
ст. преподаватель



Т. В. Данильченко

Объем работы:

дипломная работа – 97 страниц;

графическая часть – 12 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 97 страниц, 16 рисунков и схем, 22 таблицы,
35 использованных источников

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ПРАКСИС МЕДИА»)

Цель дипломной работы – разработать рекомендации по совершенствованию системы стимулирования труда ООО «ПРАКСИС МЕДИА».

Объект дипломного исследования – Открытое акционерное общество «Праксис Медиа».

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Рассмотреть роль заработной платы в системе стимулирования труда персонала.

2. Провести анализ системы стимулирования труда ООО «ПРАКСИС МЕДИА».

3. Разработать направления совершенствования трудовой деятельности ООО «ПРАКСИС МЕДИА».

4. Представить технологию реализации предложенных мероприятий.

Область возможного практического применения результатов исследования – ООО «ПРАКСИС МЕДИА» и подобные организации.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



подпись автора

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 20.07.2007 г., с изм. и доп. от 18.09.2013 г. // НРПА. – №272-3.
2. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: Указ Президента Республики Беларусь №181 от 10.05.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «Юр Спектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2020.
3. О совершенствовании условий оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности: постановление Совета министров Республики Беларусь №597 от 8 июля 2013 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «Юр Спектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2020.
4. Авсеенко, Н.Н. Оценка взаимосвязи сложности труда и его оплаты / Н.Н. Авсеенко // Вестник Белорусского государственного экономического университета. – 2012. – № 1. – С. 33-39.
5. Антоненко, Н. Анализ взаимосвязи показателей использования трудовых ресурсов и расходования средств на оплату труда / Н. Антоненко // Экономика. Финансы. Управление. – 2013. – № 1. – С. 24-27.
6. Багиян, В.И. Оплата труда и повышение ее эффективности в коммерческих организациях Республики Беларусь / В.И. Багиян // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VIII Международной научно-практической конференции, Минск, 21-22 мая 2015 г. в 2 т. / [редкол.: В. Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Республики Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2015. – Т. 2. – С. 6-7.
7. Базылева, М.Н. Мотивационный компонент трудовых отношений / М.Н. Базылева // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VII Международной научно-практической конференции, Минск, 25-26 сентября 2014 г. / [редкол.: В.Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Респ. Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2014. – Т. 1. – С. 40-41.
8. Басовский, Л.Е. Менеджмент / Л.Е. Басовский. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 215 с.
9. Гагаринский, А.В. Стимулирование труда работников промышленных предприятий на основе оценки показателей, характеризующих повышение производительности труда / А.В. Гагаринский. – 2013. – №4 (10). – С.42-47.
10. Галешова, Е.И. Повышение мотивации персонала как условие эффективного управления кадровыми рисками в организации / Е.И. Галешова //

Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы IX Международной научно-практической конференции, Минск, 19-20 мая 2016 г. в 2 т. / [редкол.: В. Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Респ. Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2016. – Т. 1. – С. 64-65.

11. Головачев, А.С. Экономика предприятия (организации): учеб. пособие: в двух частях. Часть 1 / А. С. Головачев. – Минск: Вышэйшая школа, 2014. – 463 с.

12. Дейнека, А.В. Современные тенденции в управлении персоналом: учеб. пособие / А.В. Дейнека, Б.М. Жуков; под. ред. А.В. Дейнека. – М.: Академия естествознания, 2012. – 348 с.

13. Долинина, Т.Н. Анализ фонда заработной платы и уровня средней заработной платы работников / Т.Н. Долинина // Экономика. Финансы. Управление. – 2015. – № 1. – С.22-27.

14. Захаров, А.Н. Зарубежный опыт мотивации и оплаты труда / А.Н. Захаров // Вестник НГИЭИ. – 2014. – №9 (40). – С. 19-29.

15. Кивайко, В.Н. Кейс-стади «Кадровое делопроизводство»: пособие для магистрантов / В.Н. Кивайко. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2016. – 183 с.

16. Кобриков, Б.С. Управление персоналом / Б.С. Кобриков. – Минск: МИУ, 2014. – 178 с.

17. Коваленко, А.Ю. Социально-экономическая сущность оплаты труда и основы ее организации / А.Ю. Коваленко // TerraEconomicus. – 2014. – №4-3 (т. 9). – С.115-117.

18. Лобцова, О.В. Стимулирование труда работников / О.В. Лобова // Вестник Читинского государственного университета. – 2015. – №3. – С.97-103.

19. Маскаева, А.И. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 172 с.

20. Маслова, Г.Г. Повышение стимулирующей роли заработной платы в экономике Республики Беларусь / Г.Г. Маслова // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VI Международной научно-практической конференции, Минск, 15-16 мая 2013 г. / [редкол.: В.Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Республики Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2013. – Т.1. – С.84-85.

21. Менеджмент: учебник / М.М. Максимцов, А.В. Игнатьева, М.А. Комаров. – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2013. – 343 с.

22. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-практ. пособие / В.П. Пашуто. – М.: КноРУС, 2012. – 320 с.

23. Перещук, А.А. Эволюция мотивации труда в современных экономических условиях / А.А. Перещук // Национальная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития: материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф. студентов (Минск, 15-16 апр. 2015 г.). – Минск: БГЭУ, 2015. – С. 14-15.
24. Петрович, М.В. Управление организацией: учебник/ М.В. Петрович. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2017. – 479 с.
25. Пономарева, М.А. Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / М.А. Пономарева, М.В. Сидорова. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2016. – 113 с.
26. Прокушев, Е.В. Менеджмент первичного уровня / Е.В. Прокушев. – М.: Дашков и К, 2014. – 320 с.
27. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. – М.: Инфра-М, 2012. – 534 с.
28. Селин, И.В. Анализ тенденций в стимулировании труда на зарубежных предприятиях / И.В. Селин // Север и рынок: формирование экономического порядка. – 2015. – №1 (25). – С.85-88.
29. Ткачева, М.Ю. Разработка модели премирования специалистов на основе аналитической оценки качества труда / М.Ю. Ткачева // Национальная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития : материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф. студентов (Минск, 15-16 апр. 2015 г.). – Минск: БГЭУ, 2015. – С. 195-198.
30. Толкун, А.А. Развитие гибких систем оплаты труда в организациях Республики Беларусь / А.А. Толкун // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VIII Международной научно-практической конференции, Минск, 21-22 мая 2015 г. в 2 т. / [редкол.: В.Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Республики Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2015. – Т. 2. – С. 45-46.
31. Тонкович, В.С. Проблемы аккордной оплаты в подрядных коллективах / В.С. Тонкович // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VI Международной научно-практической конференции, Минск, 15-16 мая 2013 г. / [редкол.: В.Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Республики Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2013. – Т. 1. – С. 380-382.
32. Тройнич, И.А. Пути и направления развития организации заработной платы и бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда / И.А. Тройнич // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы IX Международной научно-практической конференции, Минск, 19-20 мая 2016 г. в 2 т. / [редкол.:

В.Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Респ. Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». – Минск: БГЭУ, 2016. – Т. 2. – С. 175-177.

33. Шагурина, А.С. Современные проблемы и пути повышения эффективности системы оплаты труда / А.С. Шагурина // Национальная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития: материалы VII Международной научно-практической конференции студентов (Минск, 16-17 апреля 2014 г.). – Минск: РИВШ, 2014. – С. 130-131.

34. Экономика и организация труда / Погорелов Н.И., Перерва П.Г., Колот А.М. – Киев: Фактор, 2014. – 640 с.

35. Экономика и социология труда: теория и практика: учеб. пособие / В.М. Маслова. – М.: Юрайт, 2014. – 539 с.