

Инструменты материального стимулирования служебной деятельности курсантов

Басолбасов И. С.

Научный руководитель Липовка Ю. Ф.

Белорусский национальный технический университет

Место и роль материального стимулирования в служебной деятельности играет немаловажную роль, являясь мощным рычагом управления. Сбалансированное применение инструментов материального стимулирования может влиять на качество работы курсантов, ценность их достижений, объем вклада в общее дело. В рамках системы материального стимулирования военнослужащих, соответствующие приемы и способы реализованы в совокупности основных и добавочных видов денежного довольствия.

Денежное довольствие – это совокупность выплат, исчисляемых в денежной форме, которыми обеспечиваются военнослужащие, резервисты, сурововцы, воспитанники воинских частей и военнообязанные, призванные на военные (специальные) сборы, в зависимости от занимаемой должности, воинского звания, квалификации, продолжительности и условий военной службы, качества и результатов служебной деятельности, особенностей воинского труда, служебного и правового положения [4]. Исходя из определения следует, что курсант за достижения в служебной деятельности может получать вознаграждение, выраженное в денежной форме.

Служебная деятельность курсантов включает в себя службу, учебу, научную работу и спорт. Их влияние на размер денежного довольствия частично находит свое отражение в «Положении о модульно-рейтинговой оценке военно-профессиональной подготовки курсантов военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете» (далее – Положение о модульно-рейтинговой оценке), предусмотренного для активизации и стимулирования учебно-познавательной и других видов деятельности курсантов за счет поэтапной оценки учебной и исследовательской работы, служебной деятельности, физического и культурного развития по многобалльной шкале. В Положении о модульно-рейтинговой оценке применяется такой термин, как рейтинг курсанта – совокупный балл с учетом всех видов деятельности курсанта за семестр обучения и (или) весь период обучения. Расчет рейтинга курсанта основан на суммировании его составляющих (модулей рейтинга) с учетом его «веса коэффициента». Именно Положение о модульно-рейтинговой оценке является инструментом оценки служебной деятельности курсан-

та [4]. Однако рейтинг курсанта никак напрямую не оказывает воздействие на материальное стимулирование, а учитывается только для ранжирования курсантов при подготовке рекомендаций на:

1) назначение на должности командиров отделений и заместителей командиров взводов;

2) распределение курсантов выпускных курсов после окончания обучения, для дальнейшего прохождения службы на офицерских должностях.

Взяв во внимание Инструкцию о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил, утвержденную приказом Министра обороны Республики Беларусь от 30.11.2011 № 1054 (далее – Инструкция о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих), можно отметить, что некоторые критерии «Положения о модульно-рейтинговой оценке» могут повлиять только на назначение курсанта на должность командира отделения или заместителя командира взвода, что в последующем предполагает выплату курсантской должностной надбавки, и уже в перспективе повлиять на получение курсантом, стоящем на должности, воинского звания сержантского состава, что, в свою очередь, предполагает выплату оклада по воинскому званию в соответствующем размере [2].

Также Инструкция о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих предполагает повышение должностного оклада курсантам, имеющим:

по результатам прошедшей экзаменационной сессии итоговые оценки (по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию) не ниже «9» – на 50 %;

по результатам прошедшей экзаменационной сессии итоговые оценки (по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию) не ниже «7» – на 25 % [2].

Вместе с тем, участие в научной и исследовательской работе никак напрямую не влияет на размер денежного довольствия курсанта, что, в свою очередь, является одной из причин низкой заинтересованности данной категорией военнослужащих работой в научной сфере.

Спортивные достижения курсанта также не оказывают прямого воздействия на денежное довольствие, лишь учитываются при определении рейтинга курсанта в соответствии с Положением о модульно-рейтинговой оценке [4].

Система дисциплинарных взысканий обуславливает обратный вектор стимулирования и включает в себя: выговор, строгий выговор, лишение права на увольнение из расположения военного учебного заведения на срок до одного месяца, назначение вне очереди в наряд по службе

(для курсантов первого и второго курсов), уменьшение продолжительности отпуска, арест с содержанием на гауптвахте [1].

В соответствии с Положением о порядке и условиях премирования военнослужащих Вооруженных сил, утвержденным приказом Министра обороны Республики Беларусь от 30.11.2011 № 1054, военнослужащие, на которых в истекшем месяце налагались дисциплинарные взыскания, могут быть лишены ежемесячной премии полностью либо частично (на 25, 50 или 75 %) по решению должностного лица, издающего приказ на выплату ежемесячной премии, в зависимости от тяжести совершенного проступка и степени вины военнослужащего, а также вида дисциплинарного взыскания, наложенного на него [3].

Таким образом, не для всех аспектов служебной деятельности курсанта предусмотрены инструменты материального стимулирования, что обуславливает необходимость их создания и совершенствования системы материального стимулирования курсантов в целом. Результат этих действий позволит увеличить заинтересованность курсантов в отдельных сферах служебной деятельности и повысить эффективность выполнения функциональных обязанностей.

Литература

1. Общевоинские уставы Вооруженных Сил Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 26 июня 2001 г., № 355.
2. Инструкция о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил: приказ Министра обороны Респ. Беларусь, 30 нояб. 2011 г., № 1054.
3. Положение о порядке и условиях премирования военнослужащих Вооруженных Сил: приказ Министра обороны Респ. Беларусь, 30 нояб. 2011 г., № 1054.
4. Положение о модульно-рейтинговой оценке военно-профессиональной подготовки курсантов военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете.