

Влияние коронавируса на малый бизнес

Забродский С.А.

Научный руководитель старший преподаватель Семашко Ю.В.
Белорусский национальный технический университет

Коронавирус — это РНК-содержащий вирус, в некоторых случаях вызывающий тяжелое протекание болезни на фоне имеющихся хронических заболеваний.

Помимо негативного воздействия на жизнь и здоровье человечества, данный вирус также стал фактором, оказывающим отрицательное влияние на экономическое развитие малого бизнеса, опирающегося на деятельность небольших фирм, малых предприятий, формально не входящих в крупные объединения.

Одним из самых эффективных методов борьбы с распространением вируса пока остается самоизоляция и карантин. Многие компании, чтобы защитить своих сотрудников, вынуждены переводить их на удаленную работу.

Следствием распространения вируса во многих странах мира стали растущие проблемы, связанные с уменьшением количества клиентов, падением спроса, отменой согласованных мероприятий на финальных стадиях проектов, снижением объёма производства.

Необходимо отметить, что определенные сферы малого бизнеса теряют прибыль больше, чем остальной бизнес. Среди них можно отметить такие как:

- туризм и авиаперевозки;
- ресторанный бизнес;
- розничная торговля непродовольственными товарами;
- офлайн-развлечения (концертная деятельность, театры, цирки, парки развлечений и т.д.).

Однако существуют направления малого бизнеса, которым коронавирус приносит прибыль.

Прежде всего это фармокомпании и аптеки, увеличивающие прибыль за счет реализации лекарств и средств индивидуальной защиты, сервисы доставки продуктов и сфера онлайн-развлечений, в которой спрос на мобильные приложения и игры за период коронавируса вырос на 150 000 000 долларов США.

УДК 331.5

«Жесткость зарплаты» и рынок труда Беларуси

Анцушкевич А.А.

Научный руководитель к.э.н., доцент Ковалёв А.В.
Белорусский национальный технический университет

равновесной модели рынка труда реальная заработная плата изменяется, уравнивая спрос и предложение. Однако на самом деле зарплата не всегда является столь гибкой. Иногда реальная заработная плата как бы застревает на уровне выше равновесного. Когда реальная заработная плата находится выше уровня, соответствующего равновесию спроса и предложения, предложение труда на рынке превышает спрос на него.

Фирмам приходится так или иначе распределять между всеми претендентами недостаточное количество рабочих мест. Поэтому жесткость реальной заработной платы уменьшает показатель вероятности трудоустройства и повышает уровень безработицы. При этом в случае долгосрочной фиксации уровня номинальной зарплаты в контракте при росте цен уровень реальной зарплаты снизится – и занятость вырастет.

Беларуси создание рабочих мест в частном секторе протекает медленно, значительная часть занятых по-прежнему работает на предприятиях государственного сектора. Правительство опасается массовой безработицы, в связи с чем процедуры занятости достаточно жестко законодательно регламентированы. На предприятиях существует переизбыток работников по сравнению с эффективным количеством.

Правительство способствует сохранению жесткости заработной платы тем, что препятствует ее падению до равновесного уровня. Законы о минимуме заработной платы устанавливают обязательные для всех фирм минимальные ставки оплаты труда, которые для большинства работодателей и работников не имеют практического значения, поскольку реальный уровень находится гораздо выше определенного минимума.

Анализ динамики занятости позволяет утверждать, что на рынке труда сочетаются высокая текучесть кадров и низкий оборот рабочих мест.