

УДК 331.1

Пути совершенствования системы управления персоналом

Миронович В.Ю.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.

Белорусский национальный технический университет

Переход к постиндустриальному обществу, глобальная конкуренция, повышение инновационной активности организаций являются условиями повышенного внимания к человеческим ресурсам и системе управления ими.

При этом особое значение приобретает реализация эффективной HR–деятельности, построенной на использовании современных кадровых технологий и осуществляемой компетентными работниками кадровых служб.

Сущность управления персоналом, включая наемных работников, работодателей и владельцев организаций, заключается в установлении организационно-экономических, социально-психологических и правовых отношений субъекта и объекта управления.

Главной задачей системы управления персоналом является обеспечение четкого выполнения работниками задач и функций, поставленных в соответствии с целями организации. Для этого в организации должна быть сформулирована кадровая политика, определяющая стратегию и методы кадровой работы, принципы подбора, расстановки и развития персонала.

Для повышения эффективности работы предприятия необходимо обращать особое внимание на слаженную, эффективную работу персонала организации.

Программа совершенствования системы управления человеческими ресурсами предусматривает внедрение и комплексную реализацию следующие мероприятия, направленных на повышения эффективности и конкурентоспособности персонала: повышение квалификации, аттестация работников, планирование и обеспечение профессионального роста, разработка системы премирования, внедрение автоматизированной системы HR–управления, приобретение новых кадров, адаптация персонала, стажировки, тренинги.

Совершенствование организационных и методических аспектов реализации кадровой деятельности будет способствовать снижению кадровых рисков и повышению кадровой безопасности.