

Показатели уровня и динамики средней заработной платы

Новикова В.С.

Научный руководитель старший преподаватель Веренич Г.Д.
Белорусский национальный технический университет

Средняя заработная плата – заработная плата, исчисленная в среднем на одного работника или на единицу отработанного времени, рассчитывается делением фонда заработной платы на среднесписочную численность работников или количество фактически отработанных человеко-часов за определенные промежутки времени.

Уровень заработной платы характеризуется средней заработной платой одного работника.

в статистике исчисляются показатели среднемесячной и среднегодовой начисленной заработной платы для всего персонала предприятия и по отдельным категориям персонала.

Ограничений верхнего уровня оплаты труда не должно быть – естественным ограничением служит общий фонд оплаты труда.

Динамика уровней средней заработной платы анализируется на основе индексов переменного состава, постоянного состава и структурных сдвигов.

Чаще всего используется индекс переменного состава средней заработной платы.

Индекс показывает каким образом изменяется средний уровень заработной платы в отчетном периоде по сравнению с базисным в зависимости от изменения средней заработной платы и удельного веса численности работников с различным уровнем оплаты труда.

Индекс заработной платы постоянного состава показывает изменение уровня заработной платы без учета структурного фактора, то есть только в результате изменения уровней заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с базисным.

Влияние структурного фактора можно определить с помощью индекса структурного сдвига.

Индекс структурных сдвигов отражает влияние изменения структуры совокупности работников.

Показатели уровня и динамики средней заработной платы необходимы при проведении статистического анализа.