

Пракопня И.М.

Научный руководитель к.и.н., доцент Матяс И.Д.
Белорусский национальный технический университет

современном мире высокая квалификация кадров – залог успешной работы предприятия. В то же время высококлассный специалист является дефицитным ресурсом любой организации. Поэтому особую значимость обретает обучение и развитие персонала.

Современные методы развития персонала в организации включают в себя широкий спектр инструментов: от оценки потенциала сотрудника и составления индивидуального плана развития до профессиональных тренингов и обязательных инструктажей и аттестаций.

Помимо этого, для того чтобы деятельность сотрудника в команде организации была более эффективной, он должен быть заинтересован в ней и морально, и материально. Мотивация трудовой деятельности – это еще одна стратегическая функция в управлении персоналом организации.

Мотивация персонала – это процесс побуждения работников к определенной деятельности, направленной на достижение целей организации. Основа этого процесса – использование разнообразных мотивов, среди которых выделяют материальные, социально-психологические, духовные, творческие.

Сегодня набирают популярность такие факторы мотивации как гибкий график работы, возможность работать удаленно, дружелюбный к домашним животным офис, наличие игровой комнаты или комнаты отдыха, волонтерство. Одни из значимых трендов мотивационных схем – личностный подход. Отсюда – внедрение гибких рабочих графиков, индивидуальных подходов к выбору локации рабочего места.

Такие системы особенно актуальны для ключевых специалистов. От четкой разработки эффективной системы развития и мотивации зависят не только повышение социальной и творческой активности конкретного работника, но и конечные результаты деятельности предприятий различных организационно-правовых форм собственности, производственной и непроизводственной сфер деятельности.