

Стратегическое управление трудовыми ресурсами

Силивончик А.С.

Научный руководитель старший преподаватель Аснович Н.Г.
Белорусский национальный технический университет

Рыночная экономика ставит ряд задач, важнейшей из которых является: максимально эффективное использование кадрового потенциала. Для того чтобы этого достигнуть, необходимо стратегическое управление персоналом организации, которое тесно взаимосвязано со стратегическим управлением всей организацией.

свою очередь, стратегическое управление - это одна из функций управления, которая представляет собой процесс выбора целей организации и путей их достижения. Можно отметить, что стратегическое управление становится все более актуальным для предприятий, которые вступают в жесткую конкуренцию.

Стратегическое управление персоналом - это управление формированием конкурентоспособного трудового потенциала организации учетом происходящих и предстоящих изменений в ее внешней и внутренней среде, позволяющее организации выживать, развиваться и достигать своих целей в долгосрочной перспективе.

Стратегическое управление персоналом позволяет решать такие задачи как обеспечение организации необходимым трудовым потенциалом в соответствии с ее стратегией, формирование внутренней среды организации, решать проблемы, связанные с функциональными организационными структурами управления, в том числе управления персоналом, возможность разрешения противоречий в вопросах централизации-децентрализации управления персоналом.

Стратегическое управление персоналом может протекать эффективно только в рамках системы стратегического управления персоналом.

Под ней подразумевается упорядоченная и целенаправленная совокупность взаимосвязанных и взаимозависимых субъектов, объектов и средств стратегического управления персоналом, взаимодействующих в процессе реализации функции «стратегическое управление персоналом».

Основным рабочим инструментом такой системы является стратегия управления персоналом организации.