

## Гендерные аспекты в управлении персоналом

Фоменков М.А.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.  
Белорусский национальный технический университет

Современное общество – это общество глобальных трансформационных процессов и глобальных общечеловеческих проблем, среди которых отдельно выделяется проблема изменения гендерной культуры, активно влияющей на различные стороны жизни современного человека.

Использование гендерного подхода в решении многих задач становится социальной нормой. Не является исключением и управление персоналом. Так, для подготовки специалистов в сфере HR–менеджмент в ВУЗах введены учебные дисциплины, изучающие влияние гендерных аспектов на управление персоналом.

Большинство исследователей отмечают, что в современном обществе изменения в понимании гендерных отношений направлены, с одной стороны, на снижение поляризации и неравенства в отношениях мужчины женщины в сфере трудовых, управленческих, правовых, социальных, культурных, психологических аспектов, а с другой стороны, на сохранение индивидуальности, самобытности, не типичности, одинаковости каждой личности, а также развитие толерантности, как на личностном, так и на межличностном уровне.

Управленческая практика свидетельствует о том, что представители разных полов демонстрируют различные подходы к управлению. При этом важным показателем является умение сочетать стили управления для повышения эффективности руководства.

Сопоставляя качество и эффективность управления, выделяются более высокие способности мужчин при постановке и конкретизации сложных целей в сочетании с проявлением лидерских качеств в ходе планирования реализации мероприятий по их достижению.

Женщины эффективнее в таких аспектах, как мотивация персонала, коммуникации и использование внутреннего потенциала сотрудников. В отношении реализации такой функции менеджмента, как контроль, существенных различий по гендерному признаку не наблюдается. Следует отметить, что потенциалы представителей различных полов прекрасно дополняют друг друга.