

нения в сырье цены на материалы и т.д, но и также позволяет проанализировать различные варианты реализации данного проекта [1].

С использованием Project Expert у участников инвестиционного проекта есть такие возможности как:

- разработка финансового плана и определение потребности в денежных ресурсах на будущие периоды. Данная модель позволяет анализировать несколько вариантов развития бизнеса и выбрать оптимальный вариант для реализации бизнеса. Программа позволяет также оценить, как внедрение бизнес-плана будет влиять на эффективность деятельности организации;

- определить и уточнить схему финансирования, провести оценку возможности эффективности денег из разных источников;

- разработать и усовершенствовать план для реализации инвестиционного проекта, определить новую маркетинговую стратегию, которая сможет обеспечить рациональное использование трудовых и финансовых ресурсов на проект, также использование материалов;

- проанализировать различные сценарии развития проекта в будущем, различные значения факторов, которые способны повлиять на финансовые результаты;

- подготовить подходящий бизнес-план инвестиционного проекта;

- проконтролировать выполнение бизнес-плана [1].

Также можно выделить несколько преимуществ использования программы Project Expert.

Во-первых, важным преимуществом является экономия ресурсов от использования данного программного продукта. Много операций, которые могли бы стать разработчиком бизнес-плана инвестиционного проекта, должны были быть внедрены вручную. На сегодняшний день разработка отличного бизнес-плана инвестиционного проекта может включать в себя строительство и также анализ различных сценариев развития бизнеса [2].

Второе преимущество Project Expert – это комплексный подход к анализу инвестиционных проектов, позволяющий учитывать совокупность факторов внутренней и внешней среды. Комплексный подход к бизнес-планированию в Project Expert состоит в том, что бизнес-планирование происходит с максимально возможным учетом всех факторов, которые влияют на проект со стороны внешних и внутренних условий – цены на сырье, влияние различных макроэкономических факторов. Программа позволяет определить потребности организации в наличных средствах [2].

Третье преимущество программного обеспечения – это возможность представления результатов в таких программах как MS Word и MS Excel.

И, наконец, наиболее важной особенностью и преимуществом с точки зрения практической реализации и использования программного обеспечения Project Expert в деятельности организации является простота его использования, что позволяет пользователю без особых знаний в программировании, математике для проведения анализа инвестиционных проектов [2].

**Заключение.** Таким образом можно сделать обобщение, Project Expert дает возможность в решении проблемы проектирования развития бизнеса, анализа рисков и эффективности инвестиционных проектов организаций разной деятельности и также масштаба деятельности. Информационный продукт Project Expert дает возможность значительно повысить эффективность предприятия, реализуя рассмотренные в этой статье определенные конкурентные преимущества.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Руководство пользователя Project Expert. Система для моделирования бизнеса и оценки бизнес-проектов. М.: Про-ИнвестИТ, 2012. – 628 с.

2. Сайт компании Expert Systems [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.expert-systems.com/financial/pe/> – Дата доступа: 10.03.2020.

УДК 331.108

## ИНТЕГРИРОВАНИЕ ЛИДЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ КОМПАНИЙ

*М.Н. Филютнич, студент группы 10502117 ФММП, БНТУ,  
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент Н.В. Жудро*

*Резюме – В статье рассматривается проблема того, что не все управляющие могут оказывать влияние на своих подчиненных, их мотивировать и направлять на достижение целей компании. В статье излагаются различия между лидером и руководителем и обосновывается, какими качествами должен обладать лидер и как он влияет на компанию.*

*Summary - The article considers the problem that not all managers can influence their subordinates, motivate them and direct them to achieve the goals of the company. The article outlines the differences between a leader and a manager and substantiates what qualities a leader should have and how he affects the company.*

**Введение.** С лидерами мы сталкиваемся на протяжении всей жизни. Староста в школе и университете, капитан волейбольной команды, директор предприятия. С одной стороны, лидерство – это положение в группе, а

с другой – процесс. Каким должен быть лидер и какой стиль лидерства лучше выбрать, этот вопрос остается актуальным.

В современном мире функционирование любого предприятия зависит непосредственно от самого руководителя. Ведь без грамотного управляющего любая компания или организация обречена. Для грамотного управления руководитель должен включать в себе не только умения управлять, но и иметь лидерские качества. Именно поэтому эффективность любой компании зависит от внедрения руководителя-лидера, который с помощью лидерских компетенций будет наставлять своих работников к поставленной цели и желаемым результатам.

**Основная часть.** Между терминами «лидер» и «руководитель» есть разница. Лидерство предполагает собой взаимоотношения, а руководство – достижение поставленных целей. Руководитель не способен повести за собой людей, если не обладает лидерскими компетенциями. А лидер, не обладая навыками руководства, не сможет составить план для реализации цели. Поэтому руководитель-лидер — это не просто формальный руководитель, он одновременно стратег, тренер и наставник, к которому прислушиваются другие сотрудники. Для грамотного управления необходимо завоевать авторитет у своих работников, а после уже создать стиль лидерства (управления), чтобы правильно направлять работников.

Существует не малое количество стилей лидерства, которые можно внедрить в компанию. Мы рассмотрим лишь: авторитарный, демократический и попустительский [1].

К авторитарному стилю характерна полная власть, где руководитель в компании сам принимает решения. Самое важное для него решение поставленных задач и рабочий процесс. Проблемы сотрудников маловажны.

В демократическом стиле лидерства напротив присутствует коллективный подход. Руководитель работает вместе с работниками, где они обсуждают различные задачи и принимают решения вместе.

Попустительский стиль управления базируется на том, что коллектив работает самостоятельно, лидер практически не оказывает влияния на группу. Данный стиль эффективен, но большее количество времени будет уходить только на организацию рабочего процесса.

Стиль лидерства напрямую зависит от ситуации. В некоторых из них руководитель должен проявлять стойкость, а где-то проявить поддержку и заботу. В любом случае стиль настоящего лидера должен быть гибким рычагом эффективного управления производством.

Лидерство – искусство влиять на людей, чтобы после они добровольно стремились к достижению тех целей, которые не являются их личными, например, целей подразделения, организации, государства. Нельзя эффективно выполнять функции планирования, организации, мотивации и контроля, если нет хорошего руководства и лидеров, способных положительно влиять на работников и вести за собой, тем самым достигая благоприятных результатов. Люди следуют за лидером, потому что он предлагает им средства для удовлетворения их потребностей, указывает верный путь к цели, придает смысл изменениям, создает перспективу и поощряет. Работники предприятия должны быть уверены в том, что они находятся в надежных руках. Лидер обязан быстро реагировать на изменения, которые происходят не только во внутренней среде, но и во внешней [2].

Развитие лидерских компетенций – это процесс, а не событие. Этот процесс проходит не сразу, а через определенное время. Многое зависит от характера человека, который после может развить навыки и умения. Нужно помнить, что каждый человек индивидуален. Наши идеи, принципы, чувства, опыт, воспитание являются нашим потенциалом.

Лидером может стать каждый, но парадокс заключается в том, что не существует какого-то определенного набора лидерских компетенций, которые бы подходили вашей компании. Человек, обладающий целеустремленностью, ответственностью, стрессоустойчивостью, который умеет вдохновлять, работать в коллективе и мотивировать, обязательно добьется успеха в лидерстве

Эффективная деятельность организации в не изменяющихся условиях может осуществляться и без учета лидерства. Но когда ситуация становится непредсказуемой, то в результате роль лидера становится определяющей. От его профессиональной подготовки, точности, действий, умений будет зависеть успех организации. Сам факт существования коллектива и организации в целом тоже будет стоять под вопросом.

**Заключение.** В любой компании роль лидера важна. Ведь именно лидер вдохновляет работников на достижение целей предприятия. А как именно оказывать такое влияние на своих коллег зависит от организации и стиля лидерства. Для того чтобы стал лидером, необходимо завоевать авторитет у своих работников. Сам процесс становления лидера очень непрост. Но для этого необходимо время и самореализация.

Лидер вдохновляет сотрудников пройти через процесс изменения организации. Потенциал любой организации определяется её работниками. Залогом успешной работы персонала и предприятия полностью-зависит от руководителя-лидера.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Власть и лидерство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studme.org/121107089962/menedzhment/vlast\\_liderstvo](https://studme.org/121107089962/menedzhment/vlast_liderstvo) – Дата доступа: 10.03.2020.
2. Роль лидера в организации [Электронный ресурс] – Режим доступа: [https://otherreferats.allbest.ru/management/00735424\\_0.html](https://otherreferats.allbest.ru/management/00735424_0.html) – Дата доступа: 10.03.2020.