

Гельманова З.С., Конакбаева А.Н., Мезенцева А.В.  
Карагандинский государственный индустриальный университет

*Аннотация:*

В статье выявлены потребности работодателей с ориентировкой на региональный рынок. Результаты исследования показывают, что компетенции XXI века предполагают многостороннее развитие человека. Уделено особое внимание развитию социального партнерства между университетами и работодателями.

Карагандинским государственным индустриальным университетом накоплен значительный опыт подготовки высококвалифицированных специалистов с участием работодателей и налажены тесные связи с такими промышленными предприятиями и компаниями, как: АО «АрселорМиттал Темиртау», АО «Корпорация Казахмыс», ТОО «Темиртауский электрометаллургический комбинат», ТОО «Құрылысмет», ТОО «Корпорация Кар-ЭнергоМаш», ТОО «КазТемирСтрой», ТОО «Гордорсервис-Т», АО «Централ Азия Цемент», Жайремский горно-обогатительный комбинат, Текелийский горно-перерабатывающий комплекс, ТОО «Силициум Казахстан», Актюбинский рельсобалочный завод и т. д. В качестве баз профессиональной практики используются 57 предприятий республики.

В целях углубления и качественного усвоения теоретических знаний в области профессиональной деятельности, повышения качества практической подготовки по специальности, внешней оценки качества образовательных программ, для проведения различного вида занятий и участия в составе Государственных аттестационных комиссий привлекаются специалисты с производства и научных организаций (рисунок 1), в том числе к проведению занятий на филиалах кафедр (АО «АрселорМиттал Темиртау» и Химико-металлургический институт им. Абишева (г. Караганда), ТОО «Құрылысмет» и др.).

Для улучшения качества подготовки специалистов с учетом требований самого предприятия-заказчика между Карагандинским государственным индустриальным университетом и стратегическим партнером – АО «АрселорМиттал Темиртау» подписан Меморандум о сотрудничестве, а также договоры на дуальное обучение специалистов для отдела управления персоналом и информационно-вычислительного центра [1].

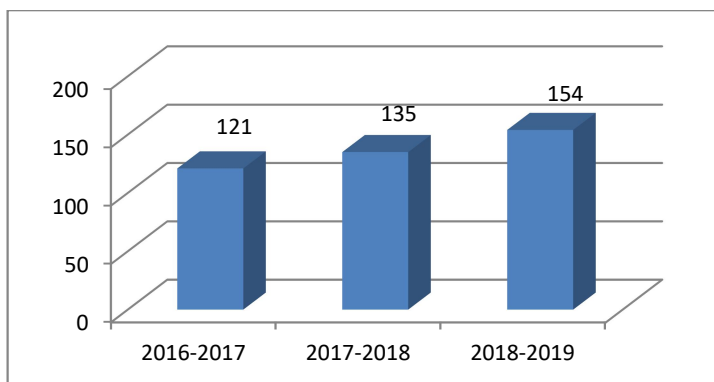


Рисунок 1. – Динамика привлечения специалистов с производства и научных организаций в учебный процесс

В соответствии с данным Меморандумом: осуществляется целевая подготовка высококвалифицированных кадров для АО «АрселорМиттал Темиртау»; на базе АО «АрселорМиттал Темиртау» проводятся курсы повышения квалификации специалистов данной компании, имеющих высшее образование с привлечением ведущих преподавателей КГИУ, по пяти программам: доменное производство, сталеплавильное производство, агломерационное производство, конвертерное производство и прокатное производство; ППС университета проходит производственную стажировку; на предприятиях АО «АрселорМиттал Темиртау» было трудоустроено в 2016 – 30 человек, 2017 году – 17 человек и 2018 году – 41 человек; ежегодно выпускники университета учувствуют в конкурсе на реализацию Программы «ТОП 100 инженеров», которая дает возможность молодым специалистам развивать свой потенциал, делать реальные шаги в построении своей карьеры.

**В результате плодотворного сотрудничества 70 % инженерно-технических кадров региона и более 90 % начальников цехов и высшего руководства АО «АрселорМиттал Темиртау» составляют выпускники Карагандинского государственного индустриального университета (КГИУ).**

При подготовке высококвалифицированных специалистов КГИУ уделяет особое внимание развитию социального партнерства между университетом и работодателями. В результате, в настоящее время рядом предприятий Республики Казахстан ежегодно выделяются гранты для обучения студентов в университете. При этом осуществляется целевая подготовка специалистов по предлагаемым работодателями образовательным программам и прохож-

дение всех производственных практик с последующим трудоустройством обладателей грантов на свои предприятия.

Для повышения эффективности работы по трудоустройству выпускников в 2018 году создан Центр карьеры. Показатели трудоустройства выпускников 2018 года составляют 91,6 % по бакалавриату и 96,3 % по магистратуре.

В течение года осуществлялось тесное взаимодействие университета с КГУ «Центр занятости населения города Темиртау» и ГУ «Отдел занятости и социальных программ» по вопросам оказания помощи в трудоустройстве выпускников, оказании консультационных услуг. На сайте университета размещены резюме всех выпускников, а также ежемесячно обновляются вакансии, имеющиеся на предприятиях.

В течение года были организованы и проведены встречи выпускников с работодателями, например АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «Промтранс», компания «BI-Group» (Астана), ТОО «Корпорация Казэнергомаш и многие другие. В мае 2019 года в университет приезжали представители компании Sandvik Mining & Rock Technology Kazakhstan – группы высокотехнологичных машиностроительных компаний, которая занимает лидирующее положение в мире в производстве инструмента для металлообработки (разработка технологий производства новейших материалов, оборудования и инструмента для горных работ и строительства). С компанией был заключен меморандум о сотрудничестве.

Представители ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод» после посещения в мае КГИУ с целью набора специалистов, пригласили к себе, за свой счет, заведующих выпускающими кафедрами (июнь 2019 г.) для разработки программ повышения квалификации работников завода на базе КГИУ, стажировок преподавателей, подготовки выпускников по требованиям предприятия.

В рамках проведения регулярной «Ярмарки выпускников» в 2019 г. совместно с Палатой предпринимателей г. Темиртау были организованы мастер-классы «Основы предпринимательских навыков» и «Инвестиции на финансовом рынке Казахстана». Выпускники получили конкретные рекомендации по открытию собственного дела, а также познакомились с иницированными областным акиматом программами поддержки молодежи в бизнесе и трудоустройстве. Трудоустройство выпускников в первый год окончания вуза, за период с 2015–2018 гг., в среднем составил 93,2 %. «Вуз имеет 100 %-ный показатель трудоустройства по специальностям «электроэнергетика», «транспорт», «транспортная техника и технологии», «материаловедение» Университет (КГИУ) тесно работает с АО «Арселор Миттал Темиртау» и имеет 4,5 балла по шкале актуальности», – отметил Олжас Ордабаев [2].

Действующая программа развития молодых специалистов «Жас Өркен» ставит своей целью привлечение и подготовку лучших и талантливых выпускников для последующего трудоустройства в компаниях Фонда «Самрук-Қазына». Но это не обучение на рабочем месте под конкретную позицию в компании, а инструмент формирования и развития управленцев нового поколения с активной гражданской позицией и широким профессиональным кругозором. В результате молодые специалисты получают уникальный опыт работы в разных департаментах нескольких компаний группы АО «Самрук-Қазына» [3].

Исследования рынка труда привели к следующей формуле: сегодня необходим переход от хорошего специалиста к хорошему сотруднику. Поэтому необходимо должным образом выстроить следующую цепочку: студент + рабочий учебный план + компетенции + типовая квалификационная характеристика + профессиональный стандарт + рабочее место.

### **Литература**

1. Золин, И.Е. Образовательный комплекс и рынок труда: парадоксы взаимодействия / И.Е. Золин // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2015. – № 10 (295). – С. 28–39.
2. Рейтинг ВУЗОВ АО» Центр развития трудовых ресурсов // <https://Www.Enbek.Kz/Ru/Ratings/2018/Vuz>.
3. <https://zhasorken.skcu.kz/ru/page/news>.