

**CV.BSU.BY СЕРВИС ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ***Петров П.В., Метельская М.М., Бобров Д.В., Кольчевский Н.Н.**Белорусский государственный университет*

В настоящее время большинство людей занимается поиском работы в сети Интернет, точно так же, как и предприятия размещают там свои вакансии о поиске сотрудников. Проведя анализ внешних баз данных, а именно специализированных сайтов по поиску работы, например, сайт РАБОТА.TUT.BY, сайт РАБОТА.BY (данный сайт приобрёл сайт РАБОТА.TUT.BY), сайт PRACA.BY и другие, были выявлены их достоинства и недостатки. Достоинствами данных сайтов являются:

- 1) свободный доступ в сети Интернет;
- 2) форма для заполнения резюме;
- 3) возможность поднятия рейтинга в базе резюме;
- 4) экономия времени по поиску работы.

Но наряду с достоинствами так же присутствуют и недостатки, такие как:

- 1) неполная форма для заполнения резюме, т.е. человек, который ищет работу, как правило, заполняет только свои личные данные, образование, желаемую должность и размер заработной платы;
- 2) периодически необходимо самостоятельно продвигать свое резюме в рейтинге, чтобы анкету просматривали как можно больше предприятий;
- 3) нет анкет для заполнения или специализированных сайтов по поиску работников среди молодых специалистов.

Практически у всех предприятий существуют Web-сайты. На данных сайтах можно найти информацию о вакансиях. Но проведя анализ предоставленной информации о предлагаемых вакансиях, выясняется, что и здесь присутствует множество недочетов.

Учитывая все вышеперечисленные параметры, было принято решение реализовать базу выпускников БГУ, в виде электронной системы специализированную для выпускников всего университета БГУ. При создании данной базы тщательно продумывался шаблон, для заполнения резюме, учитывая все вышеперечисленные недостатки и достоинства.

Проводился сбор профессиональных компетенций каждого факультета БГУ. После изучения данных документов подбирались и реализовывались все узкоспециализированные навыки, возможности каждого выпускника, таким образом, чтобы каждое резюме было полным и уникальным. Но работа в этом направлении продолжается, и с потоком присылаемых резюме продолжает совершенствоваться.

Таким образом, данный проект представляет из себя площадку для эффективного трудоустройства выпускников Белорусского государственного университета, предлагает доступ к базе резюме выпускников для работодателей, реализована возможность размещать резюме студентов и вакансий различных компаний, реализован сервис SMS и e-mail оповещений для студентов.

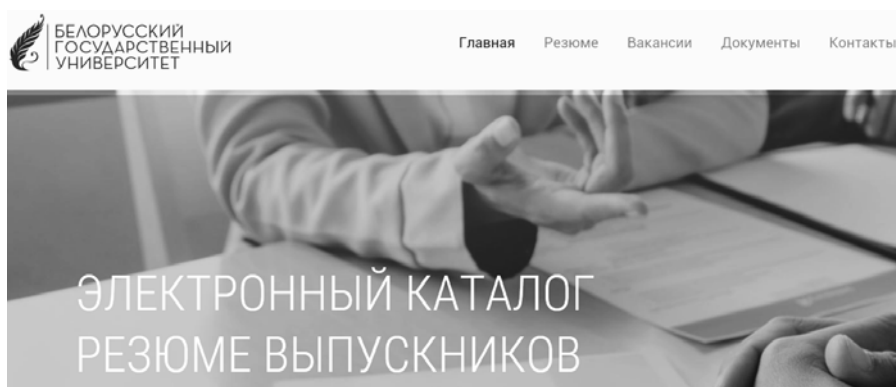


Рисунок 1 – Внешний вид титульной страницы сайта CV.BSU.BY

Сайт CV.BSU.BY разрабатывается с использованием новейшей белорусской коммерческой коробочной системы управления сайтом X4.CMS компании Abiatec, переданной факультету радиофизики и компьютерных технологий бесплатно для реализации проекта. В основу системы управления сайтом X4.CMS положен принцип асинхронного взаимодействия с пользователем AJAX.

На данный момент база резюме выпускников CV.BSU.BY предоставляет возможность для работодателей отбирать молодых специалистов по навыкам и компетенциям, позволяет приглашать на собеседование «в один клик» посредством отправки sms и e-mail уведомлений. В личном кабинете работодатели могут управлять размещением своих вакансий, видеть статистику просмотров вакансий зарегистрированными на сайте студентами. На текущий момент на сайте зарегистрировано более 20 работодателей.

Немаловажной составляющей созданных информационных ресурсов является дальнейшее их развитие, наполнение и продвижение в сетях Internet. Инструмент Google Analytics позволяет получать статистику о посещениях сайта. Годовая статистика сайта составляет более 10 тысяч уникальных входов и более 60 тысяч просмотренных страниц.

База данных выпускников представлена в виде резюме каждого студента, которое включает в себя ряд данных: персональные данные с фотографией, сведения об образовании, опыте работы и навыках. На данный момент в базе находится более 200 выпускников БГУ, которые ищут место для распределения в 2020 году.

Для приглашения на собеседование в один клик нужно быть зарегистрированным работодателем и на открытом резюме студента нажать на кнопку «Пригласить на собеседование». Заполнить краткую информацию о дате и времени собеседования. В результате студенту придет SMS уведомление о приглашении на собеседование, а также письмо на электронную почту.

УДК 004.42:81`33

## ПРИМЕНЕНИЕ ОБУЧАЮЩЕЙ СИСТЕМЫ CATS В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

*Попова Ю.Б.*

*Белорусский национальный технический университет*

**Введение.** На сегодняшний день электронное обучение используется повсеместно, реализуя тенденцию непрерывного образования. Например, в США уже более 90% ВУЗов и школ, а также компаний, имеющих численность более тысячи человек, используют эту форму обучения [1]. Имеющиеся доказательные преимущества электронного обучения привели к стремительному росту капиталовложений в это направление. Наличие спроса на системы управления обучением (англ. Learning Management System, LMS), естественно, рождает множество предложений, создавая проблему выбора наилучшей. Классификация таких систем, а также их сравнительный анализ приведены в [2].

Руководствуясь преимуществами электронного обучения и наметившимися тенденциями в нем, на кафедре программного обеспечения информационных систем и технологий (ПОИСиТ) факультета информационных технологий и робототехники (ФИТР) Белорусского национального технического университета (БНТУ) с 2009 года идет разработка, использование и постоянное совершенствование собственной системы управления учебным процессом [3]. В настоящее время актуальна уже третья версия системы, доступная в локальной сети БНТУ и в Интернет по адресу [<https://educats.bntu.by>]. Данная версия системы получила название CATS (англ., Care About The Students) по результатам проведенного среди студентов кафедры конкурса на лучшее название.

**Описание предлагаемой разработки.** Обучающая система CATS предназначена для повышения качества подготовки специалистов дневной и заочной форм обучения, а также для самостоятельной работы. Использование в системе информационных технологий, средств мультимедиа и телекоммуникаций улучшает динамику и содержательность учебных заданий, процесс их выполнения, контроль, оценку и успешность обучения. В настоящее время в системе зарегистрировано 27 преподавателей и 1236 студентов с различных факультетов БНТУ (рис. 1).