

ИНДИКАТОРЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Е. А. ГРЕЧУХИНА, О.О. КОНАКОВА

elena.grechuxina@mail.ru

старший преподаватель кафедры «Экономика,
организация строительства и управление недвижимостью», ст.
гр. 11203118

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В данной статье дано понятие об индикаторах достойного труда, а также рассмотрены предпосылки и причины возникновения концепции достойного труда. Был проведен анализ официальных статистических данных на основе документов Национального статистического комитета Республики Беларусь. Сделаны выводы о значимости данной концепции для социальной и экономической сфер человеческой деятельности.

Ключевые слова: достойный труд, индикаторы, концепция.

DECENT WORK INDICATORS

E. A. GRECHUKHINA, O. O. KONAKOVA

elena.grechuxina@mail.ru

Senior Lecturer, Department of Economics, Construction
Management and Real Estate Management, student group
112033118

Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

This article describes the concept of indicators of decent work, as well as the prerequisites and reasons for the emergence of the concept of decent work. The analysis of official statistical data was carried out on the basis of documents of the National statistical

Committee of the Republic of Belarus. Conclusions are made about the significance of this concept for the social and economic spheres of human activity.

Keywords: decent work, indicators, concept.

ВВЕДЕНИЕ

Труд является неотъемлемой частью жизни каждого человека. Он позволяет человеку стать личностью, производить материальные и духовные блага и получать прибавочную стоимость. Но в современном мире любой труд должен быть уважаемым, целесообразно оплачиваемым, одним словом, достойным. Понятие достойного труда является официально признанным термином МОТ. Поэтому в данной работе рассматривается этот термин, его индикаторы и концепция достойного труда в целом.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЯ

Впервые понятие достойного труда было введено в докладе «Достойный труд» Генерального директора МОТ Хуана Сомавиа на 87-й сессии МОТ. Достойный труд определялся следующим образом: «Достойный труд – это труд, при котором права трудящихся защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищенность. Также достойный труд подразумевает достаточный труд в том смысле, что каждый индивид имеет полный и свободный доступ к возможностям зарабатывать и получать доход. Кроме того, соблюдение принципов достойного труда означает новые перспективы с точки зрения экономического и социального развития, новые возможности, при которых занятость, доход и социальная защищенность могут быть достигнуты без компромисса между правами трудящихся и социальными стандартами».

Процесс глобализации, который влияет с каждым днем все сильнее на все сферы жизни общества, не обошел стороной

и процесс труда. С течением времени у людей создавались единые представления о стандартах жизни, трудовых отношениях, социальной справедливости. Возникали и усиливались различного рода неравенства, начиная с неравенства в уровне доходов и заканчивая различиями в доступе к получению профессии, повышению квалификации и т.п. Поэтому сформировалась необходимость создания и применения комплексного подхода к обеспечению занятости, безопасности, социальных гарантий и социального диалога.

Система индикаторов достойного труда позволяет охарактеризовать различные человеческие потребности. Поскольку показатели рассматриваются в основном в гендерном разрезе, результаты получаются намного справедливее и точнее. Кроме того, необходимо учитывать большую значимость экономических и социальных условий, которые, безусловно, влияют на процесс труда.

В концепции достойного труда особое место занимают проблемы производительности труда. Повышение производительности труда выступает определяющим фактором социально-экономического прогресса и является главным источником получения достойного дохода для большинства людей.

Также, одним из условий достойного труда является достижение равновесия между ростом производительности труда и занятостью населения. Проблема заключается в сочетании достижений целей экономического прогресса – в результате роста производительности труда – и задачей обеспечения возможностей для достойного труда всем людям.

В целом, статистические индикаторы достойного труда вычисляются на основе выборочных обследований рабочей силы (ОРС), которые проводятся с помощью анкетного опроса населения. Помимо этого, для сбора данных могут использоваться и другие обследования домашних хозяйств (например, обследования детского труда, комплексные обследования населения), обследования организаций и административные источники.

Большую роль в ведении и исследовании рассматриваемых показателей играют национальные статистические службы, реализующие множество программ достойного труда. Национальный статистический комитет Республики Беларусь опубликовал на официальном сайте данные о расчете индикаторов достойного труда касательно нашего государства. Благодаря этому документу можно проводить многоаспектный анализ показателей и труда в целом.

ВЫВОДЫ

С каждым годом в нашей республике условия труда улучшаются. Индикаторы достойного труда изменяются в благоприятную сторону, благодаря мероприятиям, которые проводят государство и такие организации, как МОТ и ООН.

ЛИТЕРАТУРА

1. Достойный труд: сущность, предпосылки и причины появления концепции (тезисы) [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://alertagroup.ru/dostojnyj-trud-sushhnost-predposylki-i-prichiny-poyavleniya-koncepcii-tezisy/>
2. Карпухин Д.Н. Достижение достойного труда при создании и модернизации рабочих мест. – М.: ИЭ РАН, 2014. – 100 с.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>

LITERATURE

1. Decent work: the essence, prerequisites and reasons for the concept (theses) [Electronic resource] – access Mode: <http://alertagroup.ru/dostojnyj-trud-sushhnost-predposylki-i-prichiny-poyavleniya-koncepcii-tezisy/>

2. Karpukhin D. N. Achieving decent work in creating and modernizing jobs. – Moscow: IE RAS, 2014. – 100 p.
3. National Statistical Committee of the Republic of Belarus [Electronic resource] – access Mode: <https://www.belstat.gov.by/>

УДК 332.64
ББК 65.9