

К ВОПРОСУ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ*Шнин Е. О.**Белорусский национальный технический университет**e-mail: pavlovich.k.o@gmail.com*

Summary. *With the advent of the digital economy, which is based on modern technologies, including artificial intelligence, automation and intensification of production, robotics, big data technology, etc., there are significant changes in the modern Belarusian labor market, including the disappearance of some professions and the emergence of others, respectively, the need for new, highly qualified labor resources increases. The study of current trends in the development of labor resources in the Republic of Belarus will help identify the so-called new, digital skills that should be formed in the process of training labor resources to work in the new conditions of the modern economy.*

Развитие трудовых ресурсов происходило на протяжении многих лет, данный процесс претерпел длительную и сложную эволюцию, которая происходила под влиянием научно-технического прогресса и других изменений социально-экономической жизни.

Первоначально понятие «трудовые ресурсы» ограничивалась численностью трудоспособного населения, использовалась физическая сила человека, не требовалось каких-либо «рационализированных» подходов к управлению людьми. По мере развития данного понятия расширялось его содержание, оно вобрало в себя все параметры людей (состояние здоровья и работоспособность; профессиональные знания, умения и навыки; жизненный и производственный опыт; уровень социальной культуры и т.д.), способных работать в предлагаемых технико-экономических и организационно-экономических условиях.

Научно-техническая революция, начало которой относится к середине XX века, преопределила качественные изменения современного общества на основе на основе преобразования науки в ведущий фактор развития общественного производства. Как отмечает в своей книге «Четвертая промышленная революция» основатель и президент всемирного экономического форума. К. Шваб: «...по масштабу, объему и сложности четвертая промышленная революция не имеет аналогов во всем предыдущем опыте человечества». Она базируется на принципиально новых технологиях, которые появляются в последние годы, включая искусственный интеллект, автоматизацию, роботизацию, технологии работы с большими данными, блокчейн и др.

Сегодня, когда речь идет о высококвалифицированных трудовых ресурсах, современная белорусская экономика подразумевает группу работников умственного труда. Цифровые технологии приводят к трансформациям человеческого поведения, что связано с принципиально новыми информационными коммуникациями, развивающимися в условиях цифровой экономики. Современный человек активно вовлекается в виртуальное пространство, получая посредством него новую информацию и услуги.

Современные тенденции развития трудовых ресурсов, на взгляд автора, определяются информатизацией общества, интенсификацией и автоматизацией производства, цифровой трансформацией экономики. Под «информатизацией» общества понимают организованный социально-экономический процесс создания оптимальных условий для удовлетворения информационных потребностей и реализации прав граждан на основе формирования и использования информационных ресурсов. Информатизация – сложный социальный процесс, связанный со значительными изменениями в образе жизни населения. Он требует серьезных усилий на многих направлениях, включает в себя ликвидацию компьютерной неграмотности, формирование культуры использования новых информационных технологий и др. Целью данного процесса выступает улучшение качества жизни людей за счет увеличения

производительности и облегчения условий их труда. Сегодня развитие информационного общества влечет за собой трансформацию структуры и качества рабочей силы, повышение требований к профессионально-квалификационному уровню работников, дисциплине труда и т.д. Меняются структурные характеристики рабочей силы, свидетельствующие об утрате прежней монолитности и однородности данной составляющей рынка труда. Помимо постоянно занятых, растет численность других категорий работников – занятых временно и частично, по специальным трудовым контрактам, либо удаленная работа. Такие группы работающих в относительно меньшей степени зависят от работодателя и обладают большими возможностями лавирования на рынке труда.

Современные наукоемкие и информационные технологии, проникая во все отрасли производства, меняют сложившиеся профессионально-квалификационные структуры не только в промышленности, но и в сфере управления, услуг. Эти изменения выражаются, в частности, в совмещении профессиональных знаний, возникновении смежных профессий. Наиболее ярко эти процессы проявляются в сложном автоматизированном производстве, где требуются знания из многих отраслей техники, программирования и т.д. Одновременно имеет место совмещение и относительно несложных профессий во многих отраслях промышленности, торговле, сфере финансов. Интеллектуальный труд долгое время оставался не механизированным. В настоящее время операции физического и интеллектуального труда, поддающиеся формализации, становятся объектом механизации и автоматизации.

Автоматизация производства – процесс в развитии машинного производства, при котором функции управления и контроля, ранее выполнявшиеся человеком, передаются приборам и автоматическим устройствам автоматизации на производстве позволило значительно повысить производительность труда, обеспечить стабильное качество выпускаемой продукции, сократить долю рабочих, занятых в различных сферах производства. До внедрения средств автоматизации замещение физического труда происходило посредством механизации основных и вспомогательных операций производственного процесса.

Еще одной тенденцией, определяющей развитие трудовых ресурсов, выступает интенсификация производства. Интенсификация производства – увеличение размеров производства за счет применения более эффективных средств производства, более совершенных форм организации труда и технологических процессов, воплощающих последние достижения научно - технического прогресса, лучшего использования наличного производственного потенциала. Результатом данного процесса является увеличение роли человеческого фактора в результате развития и усиления материальных и моральных стимулов к труду, улучшения условий жизни, роста политической сознательности и трудовой активности работников, повышения и культурно-технического уровня. В итоге все более широко применяются качественные факторы расширения производства: повышение производительности труда, совершенствование и лучшее использование действующих производственных основных фондов, увеличение выпуска продукции при меньших затратах всех ресурсов и др. Высокая технологичность всех процессов современной цифровой экономики, ускорение научно-технического прогресса обязывает активно трансформировать образовательные системы для подготовки высококвалифицированных трудовых ресурсов, а также создавать целую систему мотивации по освоению необходимых компетенций для работы в новых цифровых условиях.

Таким образом к современным тенденциям, определяющим развитие трудовых ресурсов в Республике Беларусь следует отнести: информатизацию общества, интенсификацию и автоматизацию производства, цифровую трансформацию экономики. Высококвалифицированные трудовые ресурсы сегодня – это ресурсы, которые предполагают выполнение сложных аналитических задач, требующих импровизации и творчества. Доля работников такой категории является сегодня одним из ключевых показателей конкурентоспособности стран, причем со временем значимость этого фактора будет возрастать.