



Руководителю

Действия работодателя (нанимателя) по обеспечению охраны труда в организации (на предприятии)

Организация работы службы охраны труда

При какой численности работающих в организации вводится должность специалиста по охране труда?

На кого возлагаются обязанности специалиста по охране труда при численности работающих менее соответствующего базового норматива?

Как определить численность службы охраны труда при количестве работающих в организации 250 и более человек?

С. Н. Винерский, старший преподаватель
кафедры «Охрана труда» БНТУ

Из опубликованного по теме:

С. Н. Винерский. Действия работодателя (нанимателя) по обеспечению охраны труда в организации (на предприятии) (ОГ, № 7, 2012 г.)

Для организации работы и осуществления контроля по охране труда в соответствии со ст. 16 Закона «Об охране труда»¹, ст. 227 Трудового кодекса Республики Беларусь и Типовым положением о службе охраны труда организаций² наниматель (работодатель) обязан ввести в штат организации должность специалиста по охране труда:

- ◆ в организациях производственной сферы – при численности работающих свыше 100 человек;
- ◆ в организациях других сфер деятельности – свыше 200 человек.

¹ Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. 356-З.

² Утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты от 24.05.2002 г. № 82.

Согласно вышеприведенным документам работодатель (наниматель) может вводить должность специалиста по охране труда при меньшей численности работающих при наличии потенциально опасных видов деятельности, производств и объектов, характера и степени опасности производственной среды, производственного процесса, других факторов, влияющих на безопасность труда.

При численности работающих менее соответствующего базового норматива и отсутствии в организации специалиста по охране труда его обязанности возлагаются на другого специалиста (после соответствующего обучения и

проверки знаний) или на заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда в соответствии с законодательством.

Для проведения консультаций, выполнения работ по организации охраны труда могут привлекаться иные организации либо отдельные специалисты, оказывающие услуги в этой сфере.

При количестве работающих в организации 250 и более человек численность службы охраны труда определяется по таблицам Нормативов численности специалистов по охране труда на предприятиях³.

**Действия
работодателя
(нанимателя)**



Издать:
 ✓ либо приказ о приеме на работу (назначении на должность) инженера по охране труда (пример 1);
 ✓ либо приказ о назначении на должность инженера по охране труда одного из руководителей организации или лица, имеющего соответствующую подготовку, по совместительству (пример 2).

Пример 1



Примеры приказов в формате .doc доступны для скачивания (в течение месяца после выхода журнала) на сайте polipark.deal.by в разделе «Презентации и документы»

Приказ о приеме на работу

ООО «Престиж»
наименование организации

ПРИКАЗ

11.07.2012 г. № 9-К

г. Минск
место издания

О приеме на работу

1. Принять Иванова Ивана Ивановича
фамилия, имя, отчество

на должность инженера по охране труда I категории
наименование должности (профессии), квалификационный разряд (класс, категория)

наименование структурного подразделения
с 13.07.2012 г. с окладом 4,5 миллиона рублей в месяц
дата приема, вид приема, тарифная ставка (оклад)

Основание: заявление Иванова И.И.

³ Утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23.07.1999 г. № 94.

2. Принять: _____ Петрова Петра Петровна
фамилия, имя, отчество

на _____ должность инженера по охране труда I категории
наименование должности (профессии), квалификационный разряд (класс, категория)

_____ наименование структурного подразделения
с 13.07.2012 г. на 2 года по контракту
дата приема, вид приема, тарифная ставка (оклад)

Основание: 1. заявление Петрова П.П.
 2. контракт с работником, имеющим право на пенсию, от 12.07.2012 г. № 2

_____ Генеральный директор
наименование должности
руководителя организации _____ подпись _____ М. М. Михайлов
расшифровка подписи

Визы

С приказом ознакомлен _____ И. И. Иванов
подпись _____ расшифровка подписи

_____ 12.07.2012 г.
дата

_____ П. П. Петров
подпись _____ расшифровка подписи

_____ 12.07.2012 г.
дата

В дело 3-2

_____ подпись
 15.07.2012 г.

Пример 2

Приказ о назначении на должность

_____ ООО «Престиж»
наименование организации

ПРИКАЗ

_____ 12.07.2012 г. № 10-К

_____ г. Минск
место издания

О назначении на должность

Назначить: _____ Сидорова Сергея Сергеевича, главного механика предприятия
фамилия, имя, отчество

на _____ должность инженера по охране труда
наименование должности (профессии), квалификационный разряд (класс, категория)

_____ наименование структурного подразделения
с 13.07.2012 г. по совместительству с окладом согласно штатному расписанию
дата приема, вид приема, тарифная ставка (оклад)

Основание: заявление Сидорова С.С.

Генеральный директор
наименование должности
руководителя организации

подпись

М. М. Михайлов
расшифровка подписи

Визы

С приказом ознакомлен

подпись

И. И. Иванов
расшифровка подписи

12.07.2012 г.

дата

В дело 3-2

подпись

15.07.2012 г.



Форма приказов о приеме на работу (назначении на должность) установлена Унифицированной системой организационно-распорядительной документации, утвержденной приказом директора Департамента по архивам и делопроизводству Министерства юстиции Республики Беларусь от 14.05.2007 г. № 25 (код по ОКУД 0221620002).

Квалификационные требования для инженера по охране труда⁴ (код должности – 22367)

Инженер по охране труда: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным (техническим) образованием, не менее 5 лет.

Инженер по охране труда II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.

Инженер по охране труда I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет.

⁴ В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих (ЕКСД) «Должности служащих для всех видов деятельности», утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30.12.1999 г. № 159.

НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, КОРОТКО...

На минской стройке при монтаже крана пострадали три человека

В МЧС поступило сообщение о падении стрелы башенного крана в г. Минске по просп. Дзержинского, 104. В ходе выяснения обстоятельств установлено, что на территории строительной площадки административно-общественного комплекса при проведении пуско-наладочных работ произошло падение стрелы башенного крана КБ-473 (2007 года выпуска, изготовитель – Российская Федерация, вылет стрелы – 45 м, грузоподъемность – 10 т). Падение произошло с высоты 15 м. В момент происшествия на стреле находились три монтажника ОАО «Управление механизации № 79». Все трое госпитализированы, их состояние медики оценивают как тяжелое.

Причина происшествия устанавливается.

rescue01.gov.by

Информация взята из открытых источников