

Действия работодателя (нанимателя) по обеспечению охраны труда в организации (на предприятии)

Под этим общим названием мы начинаем публиковать серию материалов, связанных с деятельностью по охране труда руководителя организации (ее структурных подразделений).

Насколько хорошо на предприятии организована работа по охране труда во многом зависит от высшего руководства, от понимания им значимости этой деятельности. Но, кроме того, руководитель обязан знать, какие направления работы в данной области существуют, а главное – какие действия ему необходимо предпринимать.

Наши статьи в краткой форме предоставят руководителям всю необходимую информацию для решения вопросов охраны труда на предприятии.

Обязанности работодателя (нанимателя) по обеспечению охраны труда в организации

С. Н. Винерский, старший преподаватель кафедры «Охрана труда» БНТУ

Общее руководство работой по охране труда (как сегодня принято говорить, управление охраной труда) в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 г. № 356-З (далее – Закон), Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК), государственным стандартом СТБ 18011-2009 «Системы управления охраной труда. Требования», другими нормативными актами и документами в организации, на предприятии (далее – организация) осуществляет ее руководитель (работодатель, наниматель).

Используемые термины:

Работодатели – юридические лица (включая юридические лица с иностранными инвестициями, осуществляющие деятельность на территории Республики Беларусь), их представительства, филиалы и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ (оказание услуг) и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор), физические лица, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, а также юридические лица, привлекающие граждан к выполнению работ (оказанию услуг) в порядке и на условиях, установленных законодательством (ст. 1 Закона).

Наниматель – юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником (ст. 4 ТК).

Должностные обязанности руководителя организации (генерального директора, директора, управляющего) приводятся в Едином квалификационном справочнике должностей служащих (выпуск 1 ЕКСД «Должности служащих для всех видов деятельности»), утвержденном постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30.12.1999 г. № 159.

В ЕКСД отмечается (наряду с другими обязанностями), что директор *«принимает меры по обеспечению организации квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, созданию безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда, соблюдению требований законодательства об охране окружающей среды... Совместно с трудовыми коллективами и профсоюзными организациями обеспечивает на основе принципов социального партнерства разработку, заключение и выполнение коллективного договора, соблюдение трудовой и производственной дисциплины... способствует развитию трудовой мотивации, инициативы и активности рабочих и служащих организации»* (здесь и далее курсив мой – С. В.). Кроме этого, он *«должен знать... порядок разработки и заключения отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и регулирования социально-трудовых соглашений; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности»*.

Более подробно обязанности работодателя по обеспечению охраны труда даны в Законе (ст. 13). В соответствии с ним **работодатель обязан:**

- ◆ обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, производственных зданий (помещений), сооружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов, химических веществ, а также эффективную эксплуатацию средств индивидуальной и коллективной защиты. Если территория, производственное здание (помещение), сооружение или оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда выполняются ими совместно на основании письменного соглашения;
- ◆ предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг) и создания объектов интеллектуальной собственности по гражданско-правовому договору, соответствующие требованиям по охране труда;
- ◆ принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;
- ◆ осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;
- ◆ информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;
- ◆ обеспечивать в установленном законодательством порядке расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, разработку и реализацию мер по их профилактике;
- ◆ осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;
- ◆ беспрепятственно допускать к проведению проверок в установленном законодательством порядке представителей соответствующих органов, предоставлять сведения по охране труда по вопросам, входящим в их компетенцию;
- ◆ не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день (смену) работающего, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);
- ◆ возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в порядке, установленном законодательством;
- ◆ исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Работодатель, предоставляющий работу гражданам по трудовым договорам (далее – наниматель), также обязан:

- ◆ обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда;

- ◆ обеспечивать режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;
- ◆ предоставлять работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальную одежду, специальную обувь и другие необходимые средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;
- ◆ осуществлять постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда;
- ◆ не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работающего, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;
- ◆ принимать локальные нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда;
- ◆ обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;
- ◆ осуществлять постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;
- ◆ разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности;
- ◆ пропагандировать и внедрять передовой опыт безопасных методов и приемов труда и сотрудничать с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;
- ◆ организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- ◆ организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;
- ◆ выделять финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- ◆ назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

Работодатель обязан включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда.

Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда примерно в таком же виде приведены и в ТК (ст. 226).

Функциональные обязанности руководителя в рамках системы управления охраной труда (СУОТ), как правило, включают в должностную инструкцию (как в приведенном ниже примере).



Пример в электронном виде доступен для скачивания на сайте www.polipark.deal.by

Пример

*Текстовая часть раздела должностной инструкции руководителя
«Функциональные обязанности в рамках СУОТ»*

1. Генеральный директор (директор, управляющий и т.п.)

1.1. Несет ответственность за общее состояние охраны труда в организации, за соблюдение требований законодательства о труде и об охране труда.

1.2. Заключает коллективный договор, утверждает в качестве приложения План мероприятий по охране труда, включенных в раздел «Охрана труда» и другие разделы коллективного договора, а при отсутствии коллективного договора – как отдельный самостоятельный документ.

1.3. Обеспечивает:

◆ общее управление охраной труда, функционирование и совершенствование СУОТ, разработку структурно-функциональной схемы управления охраной труда в организации, распределение обязанностей лиц в СУОТ;

◆ перспективное, текущее и оперативное планирование деятельности по безопасности и охране труда путем включения мероприятий по безопасности и охране труда в планы внедрения новой техники и технологии, капитального строительства, материально-технического снабжения, подготовки кадров и др.;

◆ соблюдение законодательства об охране труда, финансирование и материально-техническое обеспечение запланированных мероприятий по безопасности и охране труда, выполнение требований нормативных правовых актов (в т.ч. технических) по безопасности и охране труда, а также приказов и предписаний контролирующих и вышестоящих (если они есть) органов;

◆ комплектование службы охраны труда квалифицированными и опытными специалистами в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда;

◆ соблюдение на предприятии требований безопасности и охраны труда при создании новых и изменении существующих технологических процессов, применении новых видов материалов и оснастки, модернизации и ремонта оборудования, эксплуатации транспортных средств, а также при проектировании, строительстве и реконструкции производственных, вспомогательных, административных и бытовых зданий, помещений и сооружений;

◆ ввод в эксплуатацию объектов в порядке, определяемом соответствующими нормативными правовыми актами;

◆ создание в коллективе здорового психологического климата, доброжелательных отношений, непримиримого отношения к нарушениям требований по охране труда;

◆ стимулирование работы по безопасности и охране труда коллективов и работников подразделений и служб предприятий;

◆ выделение необходимых средств на цели охраны труда, помещений для кабинетов (уголков) по охране труда, материальных и финансовых ресурсов на их оснащение необходимыми учебными и наглядными пособиями.

1.4. Осуществляет общее руководство работами по:

◆ паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда подразделений предприятия;

◆ аттестации рабочих мест по условиям труда;

◆ декларированию промышленной безопасности опасных производственных объектов (если имеются);

◆ страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

◆ страхованию ответственности за причинение вреда в случае аварий на опасных производственных объектах;

◆ получению лицензий на соответствующие виды деятельности (при необходимости);

◆ своевременному проведению расследований аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработке и осуществлению мероприятий по их предупреждению.

1.5. Утверждает акты формы Н-1 и НП.

1.6. Применяет меры дисциплинарного, административного и материального воздействия к лицам, ненадлежащим образом выполняющим свои обязанности по безопасности и охране труда.

1.7. Реализует другие предоставленные законодательством права в целях решения задач по улучшению условий и охраны труда.