

В душевых должны быть резиновые либо пластиковые коврики, вешалки для одежды и банных принадлежностей. Банные принадлежности и коврики необходимо ежесменно подвергать дезинфекции. Использование деревянных трапов и решеток не допускается.

Душевые должны обеспечиваться горячей водой в достаточном количестве для всех работающих, пользующихся душем.

При умывальниках должно быть мыло и регулярно сменяемые или разовые полотенца. Допускается использование воздушных осушителей рук. Выдаваемое мыло для индивидуального и для коллективного пользования не должно раздражать кожу рук.

УДК 331.45(476)

Создание здоровых и безопасных условий труда

Студентка гр.114617 Вшивкова Д.П.
Научный руководитель – Кузьмич Т.П.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Усиление внимания к человеку на производстве, возрастание роли субъективного фактора в промышленности – это общемировая тенденция. В промышленно развитых странах вопросам человеческого фактора в сфере производства уделяется серьезное внимание, причем важнейшим направлением здесь является проблема охраны труда и промышленной безопасности.

Республика Беларусь не является исключением. Для предотвращения несчастных случаев, травматизма, заболеваний работников на предприятиях государство реализует целевую программу по улучшению условий и охраны труда в организациях города Минска на 2006 – 2010 гг., утвержденную решением сессии Минского городского Совета депутатов от 23 марта 2006 г. № 227, а также районные целевые мероприятия. К примеру, месячники и семинары, мониторинги внедрения систем управления охраной труда. Также разрабатывается комплекс по техническому перевооружению и модернизации производств.

Кроме того, особое внимание уделяется подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников по вопросам охраны труда. Таким образом, в г. Минске создана система мер, направленная на повышение уровня охраны труда и профилактику производственного травматизма.

Однако по данным Департамента государственной инспекции труда ежегодно на предприятиях и в организациях республики при выполнении работ травмируется свыше 10 тысяч человек, из них около 30 человек погибает, свыше 700 человек получают тяжелые травмы. В 2009 году государственными инспекторами труда выявлено и предписано к устранению 232 тыс. нарушений законодательства о труде и об охране труда. По оперативным данным Департамента государственной инспекции труда в январе 2010 года в результате несчастных случаев на производстве погибли 19 работников, что соответствует уровню января прошлого года.

Каковы же причины подобной ситуации в республике?

Анализ причин установленных нарушений требований безопасности труда показывает, что зачастую они являются следствием неисполнения должностными лицами всех уровней своих должностных обязанностей по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Основной причиной несчастных случаев на производстве было и остается невнимательность работников к вопросам по охране труда, их неорганизованность и безразличие при проведении вводного и последующих инструктажей по технике безопасности. Много ли вы найдете сотрудников, имеющих представление и плане эвакуации в своей организации? Многие ли работники обращают внимание на запрещающие таблички и надписи? Вопрос остается открытым: как добиться выполнения работниками трудовой и производственной дисциплины, как заставить их интересоваться вопросами по охране труда, чем привлечь их к вопросам собственной безопасности.

Ответ может быть найден в самих служащих организации. Кому интересно выслушивать монотонный доклад по технике безопасности, повторяющийся из года в год? Кому нравятся картинки-призывы, выцветшие на стенах? Необходимо вносить свежее дыхание в проведение семинаров, месячников по охране труда, коренным образом перестраивать представление служащих о важных вопросах личной безопасности. К примеру, на Нововоронежской АЭС проводятся конкурсы по охране труда в деловой игре, выполняя тестовые задания, решая кроссворды и ребусы. Самым увлекательным заданием является конкурс игра-аналог теле-шоу «Что? Где? Когда?». В «Дальневосточной распределительной сетевой компании» ежегодно проводят соревнования по охране труда, включающие в себя несколько мероприятий, в том числе соревнования профессионального мастерства, акции «Неделя техники безопасности», конкурсы на звание «Лучший по профессии», взаимопроверки между филиалами по вопросам состояния охраны труда. Естественно, конкурсы не могут заменить основных форм обучения персонала, но они необходимы для того, чтобы заинтересо-

вать людей в повышении уровня знаний по охране труда. Из опыта мировой практики и из своего собственного мы знаем, что основным средством профилактики травматизма является обучение персонала. Чем лучше работники знают правила, чем глубже понимают их, тем безопаснее организован их труд.

Таким образом, организация действенной, а не показной заботы о создании условий для безопасного труда – залог успешного развития работников по данным вопросам. Необходимым условием успешного решения всего комплекса проблем охраны труда, профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний должно стать повышение уровня знаний по этим вопросам руководителей и их заместителей, специалистов по охране труда.

УДК 331.453

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

Студентка гр.113536 Доморад Ю.Ф.
Научный руководитель – Науменко А.М.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

С ростом масштабов производства и технологических возможностей увеличивается и масштаб последствий от аварий, а также опасность для здоровья и жизни работников этих производств. Промышленные компании стремятся, с одной стороны, уменьшить затраты, связанные с охраной здоровья и безопасностью труда, с другой, улучшить корпоративный имидж и одновременно повысить эффективность производства. Преследуя эти цели, предприятия внедряют у себя системы менеджмента охраны здоровья, когда знание предмета подменяется наличием подписи в соответствующем документе. Кроме того, за прошедшие годы была утрачена культура безопасности, а техника и технология не всегда соответствует новым требованиям. В этом случае наличие действенной системы позволит управлять рисками и, соответственно, уменьшить потери. В настоящее время все больше компаний уделяют внимание данному вопросу, одни организации ставят перед собой такие цели как отсутствие травм на производстве за определенный период, другие отказываются от услуг подрядчиков, если требования по безопасности не выполняются. Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве будут приобретать все большее значение.

Сегодня инструментом для разработки, внедрения и эффективного функционирования такой системы являются международные стандарты OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» и OHSAS 18002:2001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда – Руководящие указания по внедрению OHSAS 18001». Данные стандарты разработаны Международной организацией по стандартизации (ISO) с целью управления профессиональными рисками в области безопасности и здоровья и повышения эффективности такого управления и направлен на выявление потенциальных опасностей и рисков, их последующее сокращение и предотвращение несчастных случаев, влекущих за собой потери трудоспособности, рабочего времени, производственные потери и наносящих урон окружающей среде.

Стандарт OHSAS 18001:2007 позволяет значительно снизить производственные риски. Действенность стандарта обусловлена тем, что он подходит к решению вопросов безопасности «системно». Именно системы менеджмента являются эффективным инструментом управления рисками и снижения их вероятности, поскольку основаны не на реагировании и «тушении пожаров», а на системном, логическом подходе, позволяющем предупреждать возможные аварийные ситуации.

Стандарт OHSAS 18001:2001 носит рекомендательный характер и направлен на оказание определенной помощи организациям по внедрению или улучшению системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Достоинством стандартов OHSAS 18001 и OHSAS 18002 является то, что они применимы к любой организации (независимо от вида деятельности, отрасли промышленности и сектора экономики), которая желает:

- создать систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда для устранения или минимизации рисков для работников и других заинтересованных сторон, здоровье которых может подвергаться опасностям, связанным с осуществляемой ими деятельностью;
- внедрить, поддерживать в актуальном состоянии и постоянно улучшать систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- убедиться в соответствии деятельности своей организации заявленной политике в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- продемонстрировать соответствие настоящему стандарту охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.