

вать людей в повышении уровня знаний по охране труда. Из опыта мировой практики и из своего собственного мы знаем, что основным средством профилактики травматизма является обучение персонала. Чем лучше работники знают правила, чем глубже понимают их, тем безопаснее организован их труд.

Таким образом, организация действенной, а не показной заботы о создании условий для безопасного труда – залог успешного развития работников по данным вопросам. Необходимым условием успешного решения всего комплекса проблем охраны труда, профилактики производственного травматизма, профессиональных заболеваний должно стать повышение уровня знаний по этим вопросам руководителей и их заместителей, специалистов по охране труда.

УДК 331.453

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

Студентка гр.113536 Доморад Ю.Ф.
Научный руководитель – Науменко А.М.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

С ростом масштабов производства и технологических возможностей увеличивается и масштаб последствий от аварий, а также опасность для здоровья и жизни работников этих производств. Промышленные компании стремятся, с одной стороны, уменьшить затраты, связанные с охраной здоровья и безопасностью труда, с другой, улучшить корпоративный имидж и одновременно повысить эффективность производства. Преследуя эти цели, предприятия внедряют у себя системы менеджмента охраны здоровья, когда знание предмета подменяется наличием подписи в соответствующем документе. Кроме того, за прошедшие годы была утрачена культура безопасности, а техника и технология не всегда соответствует новым требованиям. В этом случае наличие действенной системы позволит управлять рисками и, соответственно, уменьшить потери. В настоящее время все больше компаний уделяют внимание данному вопросу, одни организации ставят перед собой такие цели как отсутствие травм на производстве за определенный период, другие отказываются от услуг подрядчиков, если требования по безопасности не выполняются. Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве будут приобретать все большее значение.

Сегодня инструментом для разработки, внедрения и эффективного функционирования такой системы являются международные стандарты OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда» и OHSAS 18002:2001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда – Руководящие указания по внедрению OHSAS 18001». Данные стандарты разработаны Международной организацией по стандартизации (ISO) с целью управления профессиональными рисками в области безопасности и здоровья и повышения эффективности такого управления и направлен на выявление потенциальных опасностей и рисков, их последующее сокращение и предотвращение несчастных случаев, влекущих за собой потери трудоспособности, рабочего времени, производственные потери и наносящих урон окружающей среде.

Стандарт OHSAS 18001:2007 позволяет значительно снизить производственные риски. Действенность стандарта обусловлена тем, что он подходит к решению вопросов безопасности «системно». Именно системы менеджмента являются эффективным инструментом управления рисками и снижения их вероятности, поскольку основаны не на реагировании и «тушении пожаров», а на системном, логическом подходе, позволяющем предупреждать возможные аварийные ситуации.

Стандарт OHSAS 18001:2001 носит рекомендательный характер и направлен на оказание определенной помощи организациям по внедрению или улучшению системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Достоинством стандартов OHSAS 18001 и OHSAS 18002 является то, что они применимы к любой организации (независимо от вида деятельности, отрасли промышленности и сектора экономики), которая желает:

- создать систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда для устранения или минимизации рисков для работников и других заинтересованных сторон, здоровье которых может подвергаться опасностям, связанным с осуществляемой ими деятельностью;
- внедрить, поддерживать в актуальном состоянии и постоянно улучшать систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- убедиться в соответствии деятельности своей организации заявленной политике в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- продемонстрировать соответствие настоящему стандарту охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями OHSAS 18001 – это система менеджмента, позволяющая оценить производственные опасности, идентифицировать связанные с ними риски и эффективно управлять ими. В результате внедрения системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда возможности возникновения аварийных ситуаций сводятся к минимуму, снижаются производственные риски, обеспечивается должный уровень охраны здоровья персонала и соблюдения техники безопасности на рабочих местах.

В соответствии со стандартом OHSAS 18001 обязанности, полномочия и ответственность персонала, который осуществляет менеджмент, исполняет и проводит проверки деятельности, оказывающие влияние на риски, связанные с работой организации, ее оборудования и процессов, должны быть четко определены, документально оформлены и доведены до сведения всех работников. При этом вся ответственность за эффективную работу в области охраны труда и предупреждения профзаболеваний лежит на руководстве организации, за которым закреплена обязанность по предоставлению ресурсов, необходимых для внедрения, контроля и совершенствования системы менеджмента в рассматриваемой области.

Порядок проведения мероприятий по внедрению системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- разработка политики и целей по организации безопасного производства и созданию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте;
- анализ действующих процессов, видов деятельности для идентификации опасных и вредных производственных факторов, оценки риска от их воздействия, подготовка персонала в действиям в нестандартных (аварийных) ситуациях;
- разработка и внедрение мероприятий, направленных на предупреждение производственных аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- разработка процедур проведения расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, производственных инцидентов;
- разработка компенсационных мероприятий для снижения воздействия вредных и опасных факторов.

Реализация программы по внедрению системы менеджмента охраны здоровья обеспечения безопасности труда откроет новые возможности для предприятия в рамках управления охраной труда на производстве. Среди основных преимуществ внедрения системы можно выделить следующие:

- снижение случаев летального исхода, травматизма, людских потерь и общего количества болезней персонала;
- сокращение прямых и косвенных издержек бизнеса, включая оплату больничных или страховки по состоянию нетрудоспособности работников;
- изменение корпоративной и производственной культуры организации, улучшение качества рабочих мест;
- увеличение уровня сатисфакции персонала во время исполнения своих профессиональных обязанностей и общего морального состояния компании;
- улучшение привлекательности и имиджа предприятия за счет низких показателей травматизма;
- управление возможными рисками и нестандартными ситуациями, возникающими на производстве.

Положительное воздействие внедрения системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на уровне организации как на снижение опасностей и рисков, так и на производительность, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками во всем мире.

УДК 628.511

Профилактика неблагоприятного воздействия микроклимата

Студенты гр.106116 Бочков А.С., Горовой И.А. и гр. 105427 Рощина Н.С.

Научный руководитель – Мордик Е.В.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Необходимым и обязательным условием эффективной производственной деятельности человека является обеспечение нормальных метеорологических условий, т.е. микроклимата.

Подавляющее большинство работников выполняют свою работу при различных комбинациях метеорологических элементов, составляющих микроклимат: высоких (или низких) температурах воздуха, чередующихся с нормальной, высокой или низкой влажностью; со значительной интенсивностью инфракрасного излучения; с большой или малой подвижностью воздуха. Кроме того, значительное количество работников занято на работах на открытом воздухе (строительство, геология, сельское хозяйство и др.), в неотопливаемых помещениях (строительство, изготовление крупногабаритных изделий в машиностроении, складское хозяйство, элеваторы и т.д.), морозильных камерах (пищевая и перерабатывающая промышленность). Все эти возможные сочетания параметров микроклимата по-разному влияют на тепловой обмен и тепловое состояние человека, его самочувствие, работоспособность и состояние здоровья.