

**РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА  
ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ  
БЕЛАРУСЬ**

**Зайцева А.А.**, студент

Научный руководитель – Зайцева Н.В., к.и.н., доцент,  
доцент кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

В современной практике управления трудовыми ресурсами большое значение имеют и такие понятия как «кадры» и «кадровый потенциал». В современных условиях кадровый потенциал является составной частью трудового потенциала предприятия.

Согласно Докладу о человеческом развитии 2019 г., подготовленному ПРООН, Беларусь по сводному индексу человеческого развития заняла в мировом ежегодном рейтинге 50-е место и вошла в группу стран с очень высоким уровнем человеческого развития. К основным отраслям экономики Беларуси относятся промышленность, сельское хозяйство, строительство, торговля, транспортная деятельность, информация и связь.

В Республике Беларусь наиболее разнонаправленное развитие характерно для таких отраслей и секторов промышленности как: нефтехимия, машиностроение, производство строительных материалов, пищевая и легкая промышленность. На сегодняшний день наименее прогрессивными являются производства высокотехнологичных конечных продуктов.

Кадровый потенциал является неотъемлемым условием роста производительности труда и эффективности производства, что требует постоянного профессионального роста персонала. Именно персонал является носителем инновационных навыков, знаний и умений.

Развитие системы кадрового потенциала и переход на качественно новый уровень подготовки кадров позволит обеспечить рост производительности труда и объемов производства, повышение конкурентоспособности товаров и услуг.