

ОБОСНОВАНИЕ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Магистрантка Борщун А.Д.

Кандидат экон. наук, доцент Дубков В.У.

Белорусский национальный технический университет

В экономических развитых странах высшим приоритетом энергетической стратегии является повышение эффективности энергосбережения у потребителей. Ее решение во многом предопределяет возможности экономического и социального развития любой страны. Высокоразвитые страны Европы и Северной Америки потребляют энергию на душу населения в десятки раз больше, чем многие развивающиеся страны Азии и Африки. Структуру энергетического баланса мира составляют такие энергоресурсы, как уголь, нефть, природный газ, ядерное топливо, гидроэнергоресурсы. На первые три вида приходится примерно 93%. Около 40% всех энергоресурсов используются для выработки электроэнергии. Строение используемых энергоресурсов по разным странам существенно различаются. Так, в Беларуси доля угля и углересурсов незначительна.

Во всех развитых странах разрабатываются программы экономии энергетических ресурсов и осуществление комплекса энергосберегающих мероприятий. В Беларуси также используются эффективные технологии производства энергии и энергосберегающие технологии для различных отраслей народного хозяйства. Однако на пути реализации этих программ выдвигаются трудности экономического, научно-технического и социального характера.

Для решения проблемы энергосбережения правительство республики принимает меры по стимулированию деятельности предприятий в экономном расходовании ТЭР. Однако существующие положения и методики материального поощрения не заинтересовывают работников в их рациональном использовании, здесь необходимо изучить и решить комплекс вопросов по созданию и внедрению научно-обоснованной системы стимулирования, включающей:

- обоснование принципа премирования за выполнение установленных норм расхода энергоресурсов;
- разработку методологии и методики оценки экономической эффективности энергосбережения, как основного источника материального поощрения;
- определение экономически обоснованной доли, отчисляемой на премирование, и рациональное распределение ее между работниками предприятия.