

## **ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ИННОВАЦИОННОМ ПРОЦЕССЕ**

Студентка гр. 113616 Казачинская Е.А.

Кандидат техн. наук Алексеев Ю.Г.

Белорусский национальный технический университет

Центральным звеном инновации является инженер. Именно от качества знаний и содержания инженерного труда зависит успех или провал инновационной деятельности любой организации. При этом понятия «инженер» и «ученый» тесно связаны между собой. В тоже время, творческий характер инженерного труда опирается главным образом на конкретные потребности общества, а не на необходимость применения результатов научных открытий. Устранить возможные противоречия, призваны специалисты управленческого звена – менеджеры в области инновационной деятельности.

Менеджер в области инновационной деятельности – это инновационный предприниматель, склонный к оправданному риску, хорошо знающий науку управления. Содержание труда данных специалистов вкупе с правильным пониманием терминологии должно быть основано на четком знании организационных процессов, происходящих при осуществлении инновационной деятельности, а также возможностей финансирования. Кроме того, менеджеры в области инновационной деятельности должны обладать навыками в сфере экономики и маркетинга, что играет главную роль при определении затратно-результативной целесообразности создания новой продукции.

В инновационном процессе менеджер сталкивается с другой ключевой личностью для успеха инновации — инженером-создателем. Для налаживания взаимодействия между ними менеджеру также необходимы определенные знания основ инженерного дела. Другими словами у менеджера в области инновационной деятельности должна быть существенная техническая составляющая. Бизнес часть (маркетинговые навыки, знание финансов, права, управленческие способности) усваиваются при краткосрочном обучении либо приобретаются с опытом. Но донести техническую или научную информацию до человека с непрофильным образованием чрезвычайно трудно. Поэтому для работы в сфере инновационной деятельности специалист с высокой профессиональной подготовкой в области естественных наук или с хорошим инженерным образованием имеет больше шансов на успех. В связи с этим целесообразно развивать в стране систему переподготовки менеджеров для инновационной деятельности на базе технических вузов, а также систему переподготовки и повышения квалификации, имеющих в своем составе соответствующую инновационную инфраструктуру.