

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ С 01.09.2009

Савицкая Наталья Владимировна

Научный руководитель – Третьякевич Г. М.

Тарифная ставка (тарифный оклад) работника, рассчитанная по Единой тарифной сетке работников Республики Беларусь, - часть заработной платы, определяемая путем последовательного умножения тарифной ставки 1-го разряда, действующей у нанимателя, на тарифный коэффициент соответствующего тарифного разряда или кратный размер тарифной ставки 1-го разряда, установленный работнику по его профессии (должности), и на коэффициент повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям.

Тарифная ставка (должностной оклад) - часть заработной платы, рассчитываемая путем суммирования тарифной ставки со всеми повышениями, предусмотренными в Инструкции о порядке применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, которая утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20 сентября 2002 г. № 123, так и иными нормативными правовыми актами.

Существенное изменение данной Инструкции – отмена привязки тарификации работников в зависимости от вида экономической деятельности нанимателя.

Основное изменение заключается в установлении права нанимателя на повышение работникам тарифных ставок, а также сдельных расценок до 300 % включительно. Это повышение производится с учетом финансового состояния организации.

Наниматель вправе самостоятельно определять дополнительные основания повышений тарифной ставки работника.

До установления работникам повышений тарифных ставок наниматель обязан разработать и утвердить локальный нормативный правовой акт, определяющий условия и порядок установления повышения.

При определении условий оплаты труда работника в трудовом договоре наниматель должен указать конкретные основания повышения его тарифной ставки, а также определить конкретный размер повышения по каждому из оснований.