

УДК 331.108.26

КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Зайцева А.А., студент

Научный руководитель – Кандричина И.Н., к.соц.н., доцент,
доцент каф. «Менеджмент»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Кадровый менеджмент – одно из современных направлений менеджмента, направленное на развитие и эффективное использование кадрового потенциала организации.

Персонал является одним из основных приоритетов менеджмента. Само понятие «менеджмент» часто определяется как управление людьми в организации, являясь соединяющим и связующим звеном между интересами предприятия и интересами работника. Сегодня мы наблюдаем усиление роли личности работника, знание его мотивационных установок, умение их формировать в соответствии с потребностями и целями организации.

Кадровый менеджмент включает такие элементы как: разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом развитие корпоративной культуры, которая направлена на создание атмосферы взаимной ответственности наемного работника и работодателя. Реализация основных направлений целей и задач кадрового менеджмента осуществляется через кадровую политику.

Кадровая политика – главное направление деятельности предприятия по вопросам работы с персоналом. И именно персонал или кадры являются одним из основных факторов производства и движущей силой развития предприятия или организации.

Основными целями кадрового менеджмента являются: обеспечение роста эффективности деятельности предприятия, его устойчивой конкурентоспособности; поддержание и функционирование системы правовой и социальной защиты работников предприятия; должностного и профессионального продвижения работников для карьерного и профессионального роста и т.д.