

## **ГНОСЕОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Кравец А.О.**, студент

Научный руководитель – Мелешко Ю.В., к.э.н., доцент,  
доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Трудовые отношения представляют собой отношения, главным фундаментом данных отношений является функционально-технологический способ соединения рабочей силы со средствами производства; разделение и кооперация труда; перемена труда. Смена способов соединения рабочей силы и средств производства, смена форм производства соотносятся с развитием индивида. В трудовой деятельности индивида происходит процесс производства и потребления. В этот же момент происходит развитие индивида в определенных материально–экономических отношениях между субъектами, то есть формах отношений, отражающих его развитие в качестве отдельной личности. Разделение труда представляет собой обособление всякого рода трудовой деятельности отдельных работников или их групп в процессе труда. Правильное разделение труда помогает субъектам приобрести нужные навыки и знания, необходимые для производства и развитию взаимозаменяемости работников в процессе производства. Кооперация труда является совместным участием людей в одном или разных, но связанных между собой процессах труда. В свою очередь перемена труда проявляется только в границах одной профессии, при котором происходит переход от одного вида работы к другому. Многообразие данного явления зависит исключительно от уровня развития общества. Объем прав и обязанностей, которые предоставляют трудовые отношения, обладают своим особым содержанием, характерным только для трудовых отношений. Известно, что трудовые отношения возникают, развиваются и заканчиваются, тем самым свидетельствуя, что трудовые отношения – динамичная развивающаяся система, при которой каждая из сторон имеет право вносить необходимые коррективы в трудовой процесс.