

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СПЕЦИФИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Кравец А.О., студент

Научный руководитель – Мелешко Ю.В., к.э.н., доцент,
доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Невозможно не отметить, что трудовые отношения являются основой экономики. Примером развития трудовых отношений в экономике является использование электронных договоров и документов для того, чтобы осуществить найм субъекта на рабочее место. Это отличная возможность для предпринимателей быстро и качественно совершить акт трудоустройства.

Данный тип трудовых отношений, несомненно, оказывает влияние на повышение производительности труда, при помощи перевода субъектов на дистанционную работу всех регионов, городов нашей страны. Также у субъектов с ограниченными возможностями есть шанс вернуться к обычному режиму жизни за счёт электронного трудового договора.

Помимо огромного количества преимуществ, существует ряд недостатков, например, проблема защиты информации. Этот аспект должен быть изучен тотально, необходимо создать специальные сервисы и базы данные, необходимые для сохранения информации от внешних и внутренних угроз. Еще один такой недостаток – проблема социальной защиты субъектов. Данная проблема рассматривается в качестве невозможности трудоустройства субъектов в дальнейшем. Также сотрудники получили возможность продавать конфиденциальную информацию компании, организации или предприятия, так как не находятся под контролем руководителей, имея доступ ко всем базам данным.

Таким образом, нужно понимать, что возникает необходимость вмешательства государства, которое будет контролировать процесс цифровизации трудовых отношений. Но современный мир стремительно развивается, поэтому и нашей стране нужно двигаться вперед к цифровизации экономики и экономических отношений.