

## **НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В БЕЛАРУСИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ**

**Никитенко А.С.**, студент  
Научный руководитель – Карсеко А.Е.,  
ст. преподаватель каф. «Экономика и право»  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Ключевые изменения, произошедшие за счёт внедрения цифровых и информационных технологий, являются одним из значимых условий совершенствования производственных отношений в Республике Беларусь. А возникшие при этом новые направления в экономике сыграли роль «катализаторов» популяризации нестандартных видов занятости, в корне изменившие ранее сложившиеся социально-трудовые отношения.

Традиционные (негибкие) формы занятости оказались малоэффективными в настоящее время. Важными стали проблемы внедрения гибких форм занятости (разделение работы, нулевые трудовые контракты, незначительная занятость (миниработа и мидиработа), фриланс, телеработа, хотдескинг, оффшоринг) в систему трудоустройства. Развитие таких форм занятости эффективно действует в рамках политики занятости населения, позволяет снизить уровень безработицы, сохранить имеющиеся производства и создать новые, повысить производительность труда, уровень конкурентоспособности.

Беларуси следует в должной мере заимствовать и внедрять опыт зарубежных стран, поскольку имеется существенный потенциал на пути создания цифровой экономики, фундаментом которой выступают традиционные отрасли, которые сформируют новое качество индустриальной основы производственных процессов.

### **Список литературы**

1. Томашевский, К.Л. Цифровизация и её влияние на рынок труда и трудовые отношения / К.Л. Томашевский // Вестник СпбГУ. Право. – Т.11. – В. 2. – С. 398–413.