

ОБ АСПЕКТАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Никитенко А.С., студент
Научный руководитель – **Кожар Е.В.**,
ст. преподаватель каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время рост глобализации приводит к дестандартизации занятости, и, как следствие, возникают гибкие (нетипичные, нетрадиционные) формы занятости.

Без внимания не остается проблема правового регулирования гибких форм занятости. Несмотря на имеющиеся теоретические разработки и формирующееся быстрыми темпами правоприменение в исследуемой сфере, существует достаточное количество проблем, проявляющихся в коллизиях, пробелах нормативных правовых актов, которые непосредственно регламентируют такие нетрадиционные формы занятости. Важнейшей тенденцией развития трудового законодательства во всем мире является расширение сферы применения гибких форм занятости. Не является исключением и Республика Беларусь. Учитывая последние изменения трудового законодательства, закреплены положения лишь о дистанционной работе, а также особенности регулирования труда домашних работников. Решение проблемы правовой регламентации гибких форм занятости возможно при условии учета зарубежного опыта, который позволит преодолеть их негативные и упрочить положительные аспекты, обеспечить надлежащую социальную защищенность работников при соблюдении экономических интересов нанимателей, повысить эффективность государственной социальной и экономической политики.

Список литературы

1. Бажина, А.А. Зарубежный опыт применения гибких форм занятости / А.А. Бажина // Проблемы упр. – 2016. – № 3.