

Супрон А.В., студент.

Научный руководитель – Зайцева Н.В., к.ист.н., доцент,
доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Современное предприятие – это сложный, динамично развивающийся комплекс, со своими внутренними особенностями и взаимосвязями.

Система управления современным предприятием имеет свои особенности, связанные с видом деятельности, установившимися взаимосвязями и взаимодействием. Однако, как и любая система, включает следующие компоненты : принципы и задачи управления; организационную структуру; правовые основы и экономические методы управления.

Сегодня глобальный экономический кризис, который затронул практически все континенты и страны является одним из основных факторов, воздействующих на формирование и деятельность предприятий. В связи с этим управление человеческими ресурсами на современном этапе и кризисных ситуациях имеет важное значение.

В руководстве предприятием важно управление всеми факторами производства и всеми видами используемых ресурсов, однако ведущее место, несомненно, принадлежит управлению персоналом.

Преодоление неравновесия и дисбаланса, требует от руководителей предприятий и организаций освоения нового практического набора управленческих средств и методов в сложившейся ситуации.

Для работы в условиях кризиса важным условием является наличие команды, или того, что называется человеческим ресурсом. Именно команда, персонал, коллектив в условиях кризиса, способна выдержать не только сложную ситуацию, но и способна добыть новые преимущества. В сложившихся условиях необходимы различные методы поддержки персонала. К ним можно отнести как моральные, так и материальные стимулы.