

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Трамбицкая А.А., Траханов А.П., студенты
Научный руководитель – **Зайцева Н.В.**, к.ист.н., доцент,
доцент каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Основной особенностью современного этапа управления персоналом является отнесение функции управления человеческими ресурсами к высшему уровню руководства предприятием, т.к. основной целью деятельности любого предприятия или организации является наиболее эффективное использование труда персонала с целью получения максимальной экономической выгоды.

Учитывая, что зачастую параллельно с понятием «человеческий ресурс», используется понятие «кадры», необходимо принимать во внимание их основные определения и назначения.

Кадры – это персонал, который работает на предприятии, на основании официально оформленных трудовых отношений, которые обладают характеристиками, позволяющими этим работникам обеспечивать достижение целей предприятия.

Понятие же «человеческие ресурсы» гораздо шире и объемнее.

Они представляют собой потенциальные возможности человека в плане трудовой, умственной или физической деятельности, которые помогают ему эффективно участвовать в производственной деятельности.

Современные условия диктуют необходимость поиска новых подходов к управлению человеческими ресурсами предприятия.

Сегодня это необходимость в непрерывном анализе ситуации с кадрами с целью своевременного обеспечения ими организации и создание для сотрудников максимально комфортных условий, в которых они смогут эффективно реализовать свой трудовой и интеллектуальный потенциал.

И насколько эти моменты будут возможны для выполнения, настолько эффективным будет деятельность предприятия.