

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Зайцева Н.В., к.и.н., доцент,
доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Основным и определяющим фактором успеха современного предприятия является персонал. От профессионализма сотрудников и качества выполняемой работы зависит конкурентоспособность предприятия и его конкурентные преимущества.

Профессиональные качества и способности персонала дают возможность предприятию стабильно развиваться и способность обеспечить стратегический успех на рынке товаров и услуг.

Сегодня очень актуально ставится вопрос о кадровом потенциале предприятия. Ведь кадровый потенциал – это не только наличие профессиональных характеристик. Это еще и личностные психологические данные. Это возможность и результативность в достижении определенных целей и задач. Способность в развитии желание и возможность совершенствования и профессионального роста.

Кадровый потенциал современного промышленного предприятия является составной частью экономического потенциала. Он представлена профессионально подготовленными работниками с квалификацией, соответствующей уровню используемой техники и технологии, которые эффективно выполняют свои функции по обеспечению позитивного экономического результата функционирования и развития предприятия [1].

Кадровый потенциал, как основной ресурс предприятия имеет свою структуру. В современной науке и практике имеют место различные подходы и точки зрения относительно структуры кадрового потенциала. В самом общем виде для характеристики данного ресурса используются как количественные, так и качественные показатели.

К качественным показателям относятся следующие характеристики: инновационная и творческая активность; квалификационный уровень; образовательный/интеллектуальный уровень; уровень профессиональной подготовки; физические качества (возраст, здо-

ровые, физическая выносливость); личностные качества и др. [2]. Соответственно к количественным показателем можно отнести такие характеристики как: численность, структура, стаж, половозрастной состав работников и т.д.

На современном этапе развития, используя достижения науки и техники, основной целью и результатом деятельности любого предприятия и организации является достижение поставленных целей. А кадровый потенциал является совокупностью способностей и возможностей работников предприятия обеспечивать достижение целей долгосрочного его развития [3].

Таким образом для достижения устойчивого развития промышленного предприятия, впрочем, как и любой другой организации и структуры, необходимо наличие кадрового потенциала, который можно охарактеризовать как совокупность способностей и возможностей персонала для обеспечения инновационного развития предприятия. К таким способностям относятся не только профессиональные качества, но и психоэмоциональные личностные характеристики и показатели.

Список литературы

1. Голованова, Л.А., Мартиросян, Л.А. Понятие кадрового потенциала предприятия. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2017/TGU_8_294.pdf. – Дата доступа: 15.02.2021.
2. Ибрагимов, У.А., Ибрагимова, Л.А., Караваева, М.В. Сущность и структура кадрового потенциала. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.vestnik.vsu.ru/pdf/econ/2014/02/2014-02-08.pdf>. – Дата доступа: 15.02.2021.
3. Волков, В.И., Кабанов, Д.В. Кадровый потенциал как ключевая составляющая устойчивого развития машиностроительных предприятий. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.researchgate.net/publication/331910881_Kadrovyj_potencijal_kak_klucevaja_sostavlausaa_ustojcivogo_razvitia_masinostroitelnyh_predpriatij. – Дата доступа: 15.02.2021.