

УДК 331.108.3

Юридические и социальные аспекты трудоустройства молодых специалистов

Коржакова А.

Научный руководитель - старший преподаватель Вайнилович Э.Г.
Белорусский национальный технический университет

В современных условиях все более актуальными становятся проблемы трудоустройства выпускников вузов, наиболее полной реализации их профессионального и личностного потенциала. Существует несоответствие уровня развития трудового потенциала выпускников критериям современной конкурентной борьбы, слабая подготовленность молодых специалистов к самовыживанию в новых условиях, что снижают уровень конкурентоспособности выпускников вузов на рынке труда. Наблюдаются изменения в требованиях работодателей к выпускникам вузов. Работодатель, желающий отвечать новым вызовам, стремится обеспечить большую гибкость наемного труда через ротацию рабочих мест, разнообразие рабочих операций, повышение адаптивности, разнообразие трудовых навыков, непрерывное обучение, внедрение гибких графиков рабочего времени. Глобальная конкуренция выдвигает на первый план высокообразованных людей свободных профессий. В этих условиях работодатель предъявляет все более высокие требования к качеству рабочей силы, в том числе и выпускникам. Современный выпускник должен обладать так называемым проектным типом мышления, в основе которого лежит не стремление к стабильной и постепенной карьере в рамках одной организационной структуры, а интерес к конкретному проекту и признанию среди коллег-профессионалов.

В идеале нанимаемый выпускник вуза - это специалист с некоторым опытом работы и нужными связями. На момент приема его профессиональные качества имеют второстепенное значение, но в дальнейшем встает задача его развития или переучивания.

Вопросы карьеры молодого специалиста характерны для всех вузов. Каждый вуз накапливает собственный опыт решения проблемы трудоустройства выпускников, в настоящее время необходима координация усилий всех заинтересованных сторон в создании условий для поддержки молодежи в их карьерных устремлениях.