

Гендерные аспекты рынка труда в Республике Беларусь

Кочик Т.Н.

Научный руководитель - доцент Дубовик А.К.
Белорусский национальный технический университет

В наше время одной из главных проблем общества является проблема женской занятости и безработицы. Анализ положения женщин Беларуси показывает наличие ряда серьезных проблем: невысокий удельный вес женщин среди управленцев, чрезмерная трудовая нагрузка на производстве и в быту, наличие женской безработицы.

Имея более высокий уровень образования, женщины реализуют его в наименее оплачиваемых профессиональных группах, где их доля постоянно увеличивается. На рынке труда женщины сталкиваются с дискриминацией при приеме на работу и увольнении, с более низкой оплатой труда за равный труд. Если учесть, что женщины являются самой большой социально - демографической группой, то можно говорить о положении женщин на рынке труда как о достаточно острой социальной проблеме.

Одно из негативных последствий женской безработицы - нерабочее состояние трудоспособных женщин, соответственно, снижение темпов экономического роста, отставание объемов увеличения валового национального продукта.

Развитие малого бизнеса и вовлечение населения в предпринимательскую деятельность являются эффективными инструментами по преодолению проблем женской безработицы. Потенциал развития женского предпринимательства достаточно высок, что убеждает финансовые учреждения и партнеров в том, что женщины очень ответственны по своим финансовым и партнерским обязательствам. Женщины показывают гибкость в бизнесе, они становятся хорошими менеджерами, быстро привыкают преодолевать трудности, понимают рынок, особенно потребительский.

Развитие женского предпринимательства нуждается в целенаправленных мерах, направленных на создание благоприятного климата предпринимательства, разработке специальных программ для более активного участия женщин в бизнесе.