

УДК 331.1

Использование нетрадиционных методов в управлении персоналом

Литвинюк В.С.

Научный руководитель - старший преподаватель Вайнилович Э.Г.
Белорусский национальный технический университет

Основные методы менеджмента, которые известны во всем мире, не всегда актуальны и могут быть использованы в нетрадиционных ситуациях. В этих случаях необходимо применять новаторские решения. Все большее число отечественных и западных фирм внедряют новые способы подбора, отбора персонала, его оценки и аттестации. И это неудивительно, ведь прогресс не стоит на месте и изменяющиеся условия рынка требуют от фирм применения специфических решений от менеджмента. Необходимо также учитывать специфику рыночных отношений и менталитета государства, для которого разрабатываются нетрадиционные методы управления.

Современные способы управления персоналом основаны главным образом на изучении психологических особенностей личности. Менеджер по персоналу должен уделять особое внимание поиску эффективных путей повышения стимулирования к труду, в том числе и с помощью использования нестандартного режима рабочего времени. Например, широкое распространение получили следующие методы: предоставление добавочного свободного времени или дополнительного отпуска за специфический труд или за результаты труда, существенно отличающиеся от нормативных. Перераспределение рабочего времени.

Большое внимание сегодня уделяется и нетрадиционным методам подбора персонала. Наиболее популярными являются стресс-интервью, «интервью, щекочущее мозг». Нередко при приеме на работу фирмы используют основы физиогномики, соционики и астрологии.

Очень важно подобрать сотрудника, соответствующего занимаемой должности, найти подход к нему, заинтересовать. Поэтому современному менеджеру следует применять на практике новые способы приема и отбора сотрудников, организации их трудовой деятельности.