

## **Подбор персонала: анкетирование как метод успешного найма**

Шеткина А.С.

Научный руководитель - старший преподаватель Вайнилович Э.Г.  
Белорусский национальный технический университет

Управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить ее эффективность. В управлении персоналом особое место занимает поиск и подбор специалистов. От того, насколько качественно осуществляется подбор, зависит, оправдает ли сотрудник ожидания руководства относительно результата его деятельности. При принятии на работу новых сотрудников необходимо учитывать формулу успешного найма: возможности компании должны соответствовать потребностям работника, а потребности компании – возможностям работника.

Для того чтобы эффективно подобрать сотрудника, следует сочетать различные методы. Один из наиболее используемых – анкетирование. Грамотно разработанная анкета на трудоустройство создает портрет кандидата, по которому осуществляется первичная оценка на соответствие вакантной должности. При анализе анкет первое впечатление создается внешним видом бланка.

Существуют базовые требования к составлению анкеты: число пунктов должно быть минимальным, вопросы могут относиться к прошлой работе и складу ума, чтобы на их основе можно было провести первый этап анализа личности кандидата.

Анкета в организации разрабатывается специалистами по работе с персоналом, учитывая специфику деятельности, ценности организации и требования со стороны руководства. В бланк анкеты включаются вопросы, которые условно делят на следующие группы: раскрывающие биографические данные кандидата, образование, профессиональный опыт и специальные вопросы, целью которых является раскрытие личности соискателя.

Таким образом, для эффективного подбора персонала необходимо учитывать не просто формальные требования, особое внимание следует уделять личностным качествам кандидата.